

## Tabla GRI Core

\*De conformidad con la Guía G4, se reporta este indicador para cumplir con la opción autodeclarada "esencial".

\*\*De conformidad con la Guía G4, no es obligatorio reportar estos indicadores para cumplir con la opción autodeclarada por Grupo Argos. Sin embargo, la compañía ha escogido compartir dicha información con sus grupos de interés de manera voluntaria.

Indicador	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página
<b>Estrategia y análisis</b>			
*G4-1	Declaración sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de ésta con miras a abordarla	Carta del Presidente de la Junta / Informe de gestión	16 - 17
<b>Perfil de la organización</b>			
*G4-3	Nombre de la organización	Grupo Argos S.A.	
*G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes	Estructura de portafolio Quiénes somos	6, 39
*G4-5	Lugar donde se encuentra la sede central	Cra. 43A 1A sur - 143 Torre Sur Medellín, Colombia	
*G4-6	Indique nombre de los países en que opera o que tienen una relevancia para asuntos de sostenibilidad	Grupo Argos (holding) opera en Colombia. El negocio de Cementos opera en Colombia, Surinam, Estados Unidos, Haití, Islas Vírgenes Británicas, Curaçao, Panamá, República Dominicana, Honduras y Venezuela. Los negocios de energía, inmobiliario y de carbón operan en Colombia. El negocio de puertos opera el Colombia, Panamá y Estados Unidos	
*G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y forma jurídica	Sociedad Anónima	
*G4-8	Indique de qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios)	Nuestro desempeño / Enfoque de inversión	58 - 61
*G4-9	Tamaño de la organización	Principales cifras Estructura de portafolio Nuestro desempeño / Gestión del capital humano	4, 6, 67
*G4-10	Número de empleados por contrato laboral y sexo	Nuestro desempeño / Gestión del capital humano	67
*G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	Anexos de tabla GRI: Tabla Empleados cubiertos por un convenio colectivo.	En link <a href="http://www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013">www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013</a>
*G4-12	Describa la cadena de suministro de la compañía	La cadena de suministro de la organización concentra proveedores de servicios administrativos (suministros para oficinas), terceros para los servicios de aseo y mantenimiento y los servicios de comisionistas y fiduciarias que gestionan y venden las acciones de Grupo en diferentes mercados accionarios. Los proveedores están segmentados por tamaño de la operación, por incidencia en procesos y nivel de riesgo y por representatividad e influencia externa. En 2013 se pagó en total \$174.532 mil millones COP a proveedores. Para conocer la cadena de suministros de las filiales de cementos y energía se puede consultar la tabla GRI en sus Reportes Integrado publicados en sus páginas web: <a href="http://www.argos.co">www.argos.co</a> y <a href="http://www.celsia.com">www.celsia.com</a>	
*G4-13	Comunique todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro	Durante el periodo del reporte no se presentaron cambios significativos en el tamaño o la composición accionaria de la compañía o en la cadena de suministro.	
*G4-14	Indique como aborda la organización, el principio de precaución	Quiénes somos / Gestión de Riesgos	48 - 50
*G4-15	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social	Nuestro desempeño / Política de sostenibilidad / Adhesión a iniciativas y organismos referentes en sostenibilidad	54
*G4-16	Elabore una lista con las asociaciones	Nuestro desempeño/Política de sostenibilidad/Adhesión a iniciativas y organismos referentes en sostenibilidad	54
<b>Aspectos materiales y cobertura</b>			
*G4-17	Elabore una lista de entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización	Notas a los Estados Financieros	En link <a href="http://www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013">www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013</a>
*G4-18	Describa el proceso para determinar la memoria y la cobertura de cada aspecto	Análisis de materialidad	10
*G4-19	Elabore una lista de los aspectos materiales	Análisis de materialidad	11

Indicador	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página
*G4-20	Indique la cobertura de cada aspecto material	Análisis de materialidad Anexos de GRI: Tabla aspectos materiales Grupo Argos e identificación de límites internos y externos	11 En link <a href="http://www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013">www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013</a>
*G4-21	Indique el límite de cada aspecto material fuera de la organización	Análisis de materialidad Anexos de GRI: Tabla aspectos materiales Grupo Argos e identificación de límites internos y externos	11 En link <a href="http://www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013">www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013</a>
*G4-22	Describa las consecuencias de las reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas	Acerca de este informe	9
*G4-23	Señale todo cambio significativo en el alcance o la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores	Análisis de materialidad Anexos de GRI: Tabla aspectos materiales Grupo Argos e identificación de límites internos y externos	11 En link <a href="http://www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013">www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013</a>
<b>Participación de los grupos de interés</b>			
*G4-24	Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización	Nuestro Desempeño / Relacionamiento con grupos de interés	55
*G4-25	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés	Nuestro Desempeño / Relacionamiento con grupos de interés	55
*G4-26	Describa el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	Nuestro Desempeño / Relacionamiento con grupos de interés	56
*G4-27	Señale qué cuestiones y problemas claves han surgido a través de la participación de los grupos de interés	Anexos de GRI: Tabla cuestiones clave para los grupos de interés	En link <a href="http://www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013">www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013</a>
<b>Perfil de la memoria</b>			
*G4-28	Periodo objeto de la memoria	Acerca de este informe	9
*G4-29	Fecha de la última memoria	Acerca de este informe	9
*G4-30	Ciclo de presentación de memorias	Acerca de este informe	9
*G4-31	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que pueden surgir	Acerca de este informe	9
*G4-32	Opción "de conformidad" con la guía que ha elegido la organización	Acerca de este informe	9
*G4-33	Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria	Acerca de este informe	9
<b>Gobierno</b>			
*G4-34	Describa la estructura de gobierno de la organización	Junta Directiva	12 - 17
**G4-35	Describa el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad en la alta dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social	Quiénes somos / Gobierno corporativo	41
**G4-36	Indique si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales, y si sus titulares rinden cuentas directamente ante el órgano superior de gobierno	Quiénes somos / Gobierno corporativo	42
**G4-38	Describa la composición del órgano superior de gobierno y de sus comités	Quiénes somos / Gobierno corporativo	12 - 16
**G4-39	Indique si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo. De ser así, describa sus funciones ejecutivas y las razones de esta disposición	Junta Directiva / Composición de la Junta	12 - 13
**G4-40	Describa los procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités, así como los criterios en los que se basa el nombramiento y la selección de los miembros del primero	Quiénes somos / Gobierno corporativo - Nominación y selección de la Junta	44

Indicador	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página
**G4-41	Describa los procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de intereses. Indique si los conflictos de intereses se comunican a las partes interesadas	Quiénes somos / Gobierno corporativo - Nominación y selección de la Junta	44
**G4-43	Señale qué medidas se han tomado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior con relación a los asuntos económicos, sociales y ambientales	Quiénes somos / Gobierno corporativo - Nominación y selección de la Junta	45
**G4-44	Describa los procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales. Describa las medidas adoptadas como consecuencia de la evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con la dirección de los asuntos económicos, ambientales y sociales	Quiénes somos / Gobierno corporativo - Nominación y selección de la Junta	45
**G4-46	Describa la función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales	Gobierno corporativo / Marco de gobierno / Junta Directiva	43
**G4-47	Indique con qué frecuencia analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social	Gobierno corporativo / Marco de gobierno / Junta Directiva	43
**G4-47	Indique cuál es el comité o cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los aspectos materiales queden reflejados	El informe fue validado por el presidente y los vicepresidentes de Grupo Argos	
**G4-49	Describa el proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno	Quiénes somos / Lineamientos corporativos	50
**G4-51	Describa las políticas retributivas para el órgano superior de gobierno y la alta dirección, de acuerdo con los tipos de retribución	Gobierno corporativo / Marco de gobierno / Junta Directiva	44
**G4-52	Describa los procesos para determinar la remuneración. Indique si se recurre a consultores para determinar la remuneración y si estos son independientes de la dirección. Señale cualquier otro tipo de relación que dichos consultores en materia de retribución puedan tener con la organización	Marco de gobierno / Junta Directiva y comités de Junta / Desempeño de la Junta	44
**G4-53	Explique cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución, incluyendo, si procede, los resultados de las votaciones sobre políticas y propuestas relacionadas con esta cuestión	Marco de gobierno / Junta Directiva y comités de Junta / Desempeño de la Junta - Remuneración de la Junta	44
<b>Ética e integridad</b>			
*G4-56	Describa los valores, los principios, los estándares y las normas	Marco de gobierno / Ética y transparencia	46
**G4-58	Describa los mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia de irregularidades o las líneas telefónicas de ayuda	Marco de gobierno / Ética y transparencia - Reportes.	47

## Tabla GRI Específico

\*De conformidad con la Guía G4, se reporta este indicador para cumplir con la opción autodeclarada "esencial".

\*\*De conformidad con la Guía G4, no es obligatorio reportar estos indicadores para cumplir con la opción autodeclarada por Grupo Argos. Sin embargo, la compañía ha escogido compartir dicha información con sus grupos de interés de manera voluntaria.

Nombre del Indicador	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página	Omisiones	Verificación externa
<b>Prácticas de gobierno corporativo</b>					
*DMA	Enfoque de gestión DMA	Gobierno corporativo / Marco de gobierno	41		
*Indicador propio	Existencia del Código de Buen Gobierno vigente al 31 de diciembre de 2013	Gobierno corporativo / Marco de gobierno	41		Vo.Bo.
<b>Desempeño económico</b>					
*DMA	Enfoque de gestión DMA	Informe de gestión	24		
*G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido	Anexos de GRI: Tabla Valor Económico Generado (VEG) y Valor Económico Distribuido (VED)	En link <a href="http://www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013">www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013</a>	La información del indicador se presenta de forma individual para Grupo Argos sin filiales	Vo.Bo.
G4-EC2	Consecuencia económicas y otros riesgos y oportunidades para la organización derivadas del cambio climático	No se reporta			
**G4-EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones	Anexos de GRI: Cobertura de obligaciones	En link <a href="http://www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013">www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013</a>	No se informa si los recursos de provisión son ordinarios de la organización	
G4-EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno	No se reporta			
<b>Estrategia de sostenibilidad</b>					
*DMA	Enfoque de gestión DMA	Nuestro desempeño / Política de Sostenibilidad	53		
*Indicador propio	Existencia de una política de sostenibilidad vigente al 31 de diciembre de 2013	Nuestro desempeño / Política de Sostenibilidad	53		Vo.Bo.
<b>Ética, transparencia y competencia</b>					
*DMA	Enfoque de gestión DMA	Quiénes somos / Ética y transparencia	46		
*Indicador propio	Número de empleados a los que se les dio a conocer el Código de conducta por parte de Grupo Argos S.A.	En el 2013 se inició el plan de comunicaciones del código de ética luego de la escisión de Grupo de su filial cementos. En este periodo de tiempo se dio a conocer el código de conducta a 83 empleados de la compañía			Vo.Bo.
G4-S03	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados	No se reporta			
**G4-S04	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	Información no disponible		En 2013, Grupo Argos como <i>holding</i> definió su plan de comunicación y capacitación sobre el código de conducta que incluye entre otros tópicos la lucha contra la corrupción y la prevención del fraude. Es por esta razón que aún no cuenta con los datos de los indicadores solicitados. Se reportará este dato en el Reporte 2014	
*G4-S05	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	Quiénes somos / Ética y transparencia / programas y políticas.	47		

Nombre del Indicador	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página	Omisiones	Verificación externa
G4-S07	Número de procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados	Anexos de GRI: Tabla Acciones legales y resultados Cementos (5 casos) Energía: Para el periodo del informe, no se reportaron acciones por causas relacionadas con prácticas de monopolio y contra la libre competencia	En link <a href="http://www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013">www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013</a>	Información no disponible para otros negocios. Se reportará este dato en el Reporte 2014	
<b>Gestión de inversiones</b>					
*DMA	Enfoque de gestión DMA	Nuestro desempeño / Enfoque de inversiones	58		
<b>Gestión de la relación con inversionistas</b>					
*DMA	Enfoque de gestión DMA	Nuestro desempeño / Relación con el inversionista	62		
*G4-PR8	Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes	Grupos Argos como compañía individual no recibió ninguna queja sobre este aspecto			
<b>Sistema de gestión ambiental / Política ambiental y seguimiento</b>					
*DMA	Enfoque de gestión DMA	Nuestro desempeño / Gestión ambiental	64		
*Indicador propio	Número de filiales que cuentan con una política ambiental	Por la diversidad en la naturaleza de la actividad económica de cada una de las filiales, éstas cuentan con autonomía suficiente para implementar su sistema de gestión ambiental acorde con las características propias de la operación. En el 2013 de los 5 negocios que están en el alcance de este informe, 2 (40%) de ellos (Cementos y Energía) tenían una política ambiental aprobada por el máximo cargo responsable de este tema			Vo.Bo.
<b>Gestión del capital humano</b>					
*DMA	Enfoque de gestión DMA	Nuestro desempeño / Gestión del capital humano	67		
*G4-LA1	Número total y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región	Nuestro desempeño / Gestión del capital humano. El indicador de rotación por género para Grupo Argos es: hombres 3,1% y mujeres 2%	69	No se tienen datos desagregados para tasa de rotación de género para las filiales. Se reportará este dato en el Reporte 2014	Vo.Bo.
G4-LA2	Prestaciones sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	No se reporta			
G4-LA3	Niveles de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo	No se reporta			
*G4-LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos	Grupos Argos y sus filiales cumplen los periodos mínimos de preavisos de acuerdo con la ley colombiana y con lo convenido en los acuerdos colectivos que tiene en las distintas filiales			
*G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	Nuestro desempeño / Gestión del capital humano	68		Vo.Bo.
**G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	No se reporta			

Nombre del Indicador	Descripción	Ubicación y/o comentario	Página	Omisiones	Verificación externa
**G4-LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional	Nuestro desempeño/Gestión del capital humano	69		Vo.Bo.
*G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	Anexos de GRI: Tabla Composición por género y por edad de la planilla de empleados	En link <a href="http://www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013">www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013</a>	No se presenta información desglosada por edad para órganos de gobierno de la compañía	
**G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	Anexos de GRI: Tabla relación salario hombres vs. mujeres	En link <a href="http://www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013">www.grupoargos.com/sostenibilidad/reporteintegrado2013</a>		
<b>Gestión de Ciudadanía Corporativa</b>					
*DMA	Enfoque de gestión DMA	Nuestro desempeño / Gestión responsable y ciudadanía corporativa	72		
*G4-S01	Porcentaje de operaciones donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	Todas nuestras filiales tiene programas de desarrollo y participación en la comunidad. En negocio de cemento es el 100% con alcance a la regional colombia. Para el negocio de energía es del 100%. Adicionalmente los otros negocios tienen inversión con la comunidad		No se cuenta con el porcentaje de operaciones de los otros negocios. Se reportará este dato en el Reporte 2014.	
G4-S02	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales	No se reporta			
G4-EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	No se reporta			
*G4-EC6	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	Colaboradores de niveles ejecutivo, gerencial y de dirección provenientes de la comunidad local: Grupo Argos 100% Cementos 92% Energía: 58.33% Celsia. EPSA 83.33% Otros negocios: 100%			
*G4-EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios	Nuestro desempeño / Gestión responsable y ciudadanía corporativa	75		
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos	No se reporta			
**G4-S06	Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario	Grupo Argos no hizo contribuciones políticas en 2013. Energía: EPSA S.A. E.S.P no realiza contribuciones políticas porque tiene accionistas públicos que tienen la limitación de hacer este tipo de aportes		La información para las filiales de cementos y otros negocios no se recoge formalmente. Se reportará este dato en el Reporte 2014	
<b>Gestión de Riesgo</b>					
DMA	Enfoque de gestión DMA	Quiénes somos / Gestión de Riesgos	48		
*Indicador propio	Existencia de una Política de Gestión de Riesgos vigente al diciembre de 2013	Quiénes somos / Gestión de Riesgos	48		Vo.Bo.

## Anexos GRI

Cruce de aspectos GRI G4 con aspectos Grupo Argos	
Aspecto material Grupo Argos	Aspecto material GRI G4
Prácticas de gobierno corporativo	Sin aspecto específico asociado
Desempeño económico	Desempeño económico
Estrategia de sostenibilidad	Sin aspecto específico asociado
Ética, transparencia y competencia	Lucha contra la corrupción Prácticas de competencia desleal Cumplimiento regulatorio
Gestión de inversiones	Sin aspecto específico asociado
Gestión de la relación con inversionistas	Privacidad de los clientes
Sistema de gestión ambiental / Política ambiental y seguimiento	Sin aspecto específico asociado
Gestión del capital humano	Empleo Relaciones entre los trabajadores y la dirección Capacitación y educación Diversidad e igualdad de oportunidades Igualdad de retribución entre mujeres y hombres
Gestión de ciudadanía corporativa	Comunidades Locales Consecuencias económicas indirectas Política pública Presencia en el mercado
Gestión de riesgos	Sin aspecto específico asociado

Aspectos materiales Grupo Argos e identificación de límites internos y externos				
Aspecto	Descripción	Límites		Descripción de los límites externos
		Interno	Externo	
Prácticas de gobierno corporativo	Establecimiento de buenas prácticas en materia de gobierno corporativo, transparencia, competencias de los miembros de los órganos de gobierno	Inversiones		
Desempeño económico	Desempeño de la compañía en materia de inversiones y retribuciones a la sociedad, asociadas a riesgos identificados ambientales, sociales y financieros, alianzas con los gobiernos y pago de obligaciones	Inversiones Cementos Energía Puertos Carbón Inmobiliaria		
Estrategia de sostenibilidad	Gestión del marco estratégico de la compañía enfocado a la sostenibilidad en el que se establezca dónde está la compañía actualmente, a dónde quiere llegar, cómo lo va a hacer y retos y metas a mediano y largo plazo en materia de sostenibilidad	Inversiones		
Ética, transparencia y competencia	Comportamiento acorde con los principios éticos definidos por la compañía	Inversiones Cementos Energía Puertos Carbón Inmobiliaria	Proveedores Inversionistas Comisionistas de bolsa	Aplica para todas las regiones donde tenemos presencia
Gestión de inversiones	Políticas y prácticas de inversión considerando elementos ESG	Inversiones		
Gestión de la relación con inversionistas	Desarrollar las actividades de manera que se cumplan las necesidades y expectativas de los inversionistas, asegurando la protección de información sensible y la seguridad en las operaciones	Inversiones	Comisionistas de bolsa	Aplica para todas las regiones donde tenemos presencia
Sistema de gestión ambiental/Política ambiental y seguimiento	Existencia de sistemas de gestión ambiental certificados y comportamiento de la empresa para desarrollar actividades que tengan en cuenta el medio ambiente mitigando los impactos y aprovechando las oportunidades	Inversiones Cementos Energía Puertos Carbón Inmobiliaria		

Aspectos materiales Grupo Argos e identificación de límites internos y externos				
Aspecto	Descripción	Límites		Descripción de los límites externos
		Interno	Externo	
Gestión del capital humano	Prácticas laborales que promueven el desarrollo profesional de los empleados en un ambiente digno que tenga en cuenta los derechos de los trabajadores. Desarrollo de iniciativas que permitan mantener la motivación de los empleados, desarrollar competencias y atraer al personal idóneo	Inversiones Cementos Energía Puertos Carbón Inmobiliaria		
Gestión de ciudadanía corporativa	Generación de valor para las comunidades en áreas de influencia a través de programas para el desarrollo socio - económico	Inversiones Cementos Energía Puertos Carbón Inmobiliaria		
Gestión de riesgos	Evaluación y mitigación de los riesgos identificados en las actividades de la compañía	Inversiones Cementos Energía Puertos Carbón Inmobiliaria		
Aspectos materiales y riesgo asociado				
Aspecto	Descripción	Riesgo asociado		
Prácticas de gobierno corporativo	Establecimiento de buenas prácticas en materia de gobierno corporativo, transparencia, competencias de los miembros de los órganos de gobierno	Errores en la selección de administradores de los negocios y miembros independientes de las juntas directivas		
Desempeño económico	Desempeño de la compañía en materia de inversiones y retribuciones a la sociedad, asociadas a riesgos identificados ambientales, sociales y financieros, alianzas con los gobiernos y pago de obligaciones	Afectación en la estrategia de la <i>holding</i> por cambios en la legislación que impliquen doble tributación, por ejemplo por gravación de los dividendos		
Estrategia de sostenibilidad	Gestión del marco estratégico de la compañía enfocado a la sostenibilidad en donde se establezca dónde está la compañía actualmente, a dónde quiere llegar, cómo lo va a hacer y retos y metas a mediano y largo plazo en materia de sostenibilidad	Omitir en sus operaciones el cumplimiento de los compromisos de pacto global que tienen las compañías de Grupo Argos		
Ética, transparencia y competencia	Comportamiento acorde con los principios éticos definidos por la compañía	Incumplimiento de requerimientos establecidos en el Código de Buen Gobierno y en el Código de Conducta por parte del Grupo Argos o sus funcionarios		
Gestión de inversiones	Políticas y prácticas de inversión considerando elementos ESG	No lograr los objetivos estratégicos por ausencia de una matriz de intervención definida de la <i>holding</i> que establezca un marco de referencia y lineamientos claros para los negocios		
Gestión de la relación con inversionistas	Desarrollar las actividades de manera que se cumplan las necesidades y expectativas de los inversionistas, asegurando la protección de información sensible y la seguridad en las operaciones	Uso indebido de información privilegiada por parte de personas o de asesores vinculados a Grupo Argos		
Sistema de gestión ambiental/Política ambiental y seguimiento	Existencia de sistemas de gestión ambiental certificados y comportamiento de la empresa para desarrollar actividades que tengan en cuenta el medio ambiente mitigando los impactos y aprovechando las oportunidades	Transferencia de riesgo reputacional para la <i>holding</i> , del ejercicio operativo de los negocios		
Gestión del capital humano	Prácticas laborales que promueven el desarrollo profesional de los empleados en un ambiente digno que tenga en cuenta los derechos de los trabajadores. Desarrollo de iniciativas que permitan mantener la motivación de los empleados, desarrollar competencias y atraer al personal idóneo	Errores en la selección de administradores de los negocios y miembros independientes de las juntas directivas		
Gestión de ciudadanía corporativa	Generación de valor para las comunidades en áreas de influencia a través de programas para el desarrollo socio - económico	Transferencia de riesgo reputacional para la <i>holding</i> del ejercicio operativo de los negocios		
Gestión de riesgos	Evaluación y mitigación de los riesgos identificados en las actividades de la compañía	Responsabilidad solidaria de Grupo Argos por acciones de los negocios, ej. frente a garantías como matriz del negocio inmobiliario o por siniestros donde los negocios no tengan el suficiente patrimonio para responder.		



G4-27: Cuestiones clave para los Grupos de interés	
Grupo de Interés	Tema de interés
Accionistas	Prácticas de gobierno corporativo
	Desempeño económico
	Estrategia de sostenibilidad
	Ética, transparencia y competencia
	Gestión de riesgos
	Gestión de inversiones
	Gestión de la relación con inversionistas
Gobierno y autoridades	Gestión de ciudadanía corporativa
	Sistema de gestión ambiental / Política ambiental y seguimiento
Colaboradores	Prácticas de gobierno corporativo
	Estrategia de sostenibilidad
	Ética, transparencia y competencia
	Gestión de riesgos
	Gestión del capital humano
Proveedores	Gestión de riesgos
	Gestión de inversiones
Comunidad	Estrategia de sostenibilidad
	Gestión de ciudadanía corporativa
	Sistema de gestión ambiental / Política ambiental y seguimiento
Medios de Comunicación	Desempeño económico
	Gestión de la relación con inversionistas

EC1: Valor Económico Generado (VEG) y Valor Económico Distribuido (VED)			
Valor económico generado (VEG)	Unidad	Total	
Ingresos operacionales	Millones COP	570.302	
Valor económico generado (VED)	Unidad	Total	
Pagos realizados a proveedores de bienes, servicios y materiales	Millones COP	146.419	
Salarios y beneficios sociales para los empleados	Millones COP	18.926	
Pagos a proveedores de capital	Millones COP	255.224	
Pagos a gobiernos	Millones COP	31.800	
Inversiones en la comunidad Nota: información suministrada por el área de sostenibilidad	Millones COP	3.589	
Retorno a la compañía	Millones COP	114.344	

G4-11: Empleados cubiertos por un convenio colectivo							
Grupo Argos (holding)	*Cementos	Energía	Situm	Compas	Sator	Total	
Total empleados	83	7806	1078	39	348	654	10008
Representados	0	2560	827	0	101	0	3488
Porcentaje	0%	33%	77%	0%	29%	0%	35%

\*El dato de total de empleados de cementos es la fuerza regular de trabajo, es decir empleados directos de la compañía.

EC-3: Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones					
Valor	Grupo	*Cementos	Energía	Otros negocios	
Provisión para pensión de jubilación	COP	\$3.191.086.632	\$122.022.091,24	\$5.844.047.733	ND
Gastos y aportaciones a jubilados		0	0	\$9.537.283.698	ND

	Grupo	*Cementos	Energía	Otros negocios
Porcentaje del salario aportada por el empleador	12%	12%	12%	12%
Porcentaje del salario aportada por el empleado	4%	4%	4%	4%

\* La información de cementos tiene alcance para la Regional Colombia

\* Por ley colombiana los porcentajes de cotización para prestaciones sociales es para el empleados el 12% y para el empleado el 4%

S0-7 Acciones legales y resultados Cementos	
Nombre o número de la sentencia	Resultados
REG COL: Acción de Nulidad y Restablecimiento de la Resolución 51694 de 2008	En 2008 la Superintendencia de Industria y Comercio emitió la Resolución No. 51694 mediante la cual sancionó a Cementos Argos S.A. y otras compañías cementeras con una multa de \$ 923,000,000 por supuestos acuerdos restrictivos de fijación de precios y de repartición de clientes del cemento Portland tipo I. De igual forma, sancionó al Dr. José Alberto Vélez con una multa de \$138,000,000 en su calidad de representante legal. Cementos Argos S.A. demandó esta resolución ante la justicia contenciosa y en diciembre de 2012, el Tribunal Superior de Cundinamarca, acogió las pretensiones de la compañía y anuló la resolución sancionatoria. El proceso se encuentra para decisión en segunda instancia del Consejo de Estado.
REG COL: Resolución N° 49141 de 2013	El 21 de Agosto de 2013, la Superintendencia de Industria y Comercio, mediante Resolución N° 49141 de 2013, decidió abrir investigación a Cementos Argos S.A y otras cuatro compañías cementeras colombianas por la supuesta comisión de prácticas restrictivas de la competencia. Así mismo abrió investigación a cuatro funcionarios de la compañía por los mismos hechos. Este proceso, que se encuentra en su fase inicial, se encuentra siendo atendido por la compañía, con el fin de demostrar el estricto cumplimiento de la sociedad y sus funcionarios a las normas de competencia.
REG CAR: Diligencia Exhibitoria, Declaración Testimonial e Inspección Judicial	En Panamá, la Autoridad de Protección al Consumidor y Defensa de la Competencia (Acodeco) solicitó ante un juez la práctica de aseguramiento de pruebas a través de diligencia exhibitoria, declaración testimonial e inspección judicial, la cual se realizó simultáneamente el 21 de noviembre de 2013 en todas las empresas concreteras de Panamá, incluyendo a Argos Panamá Comercializadora, con el propósito de investigar la presunta comisión de prácticas monopolísticas absolutas, por reflejar los agentes económicos investigados un supuesto mismo incremento del 8% en el precio de venta al público en el concreto de marzo de 2013 al mes de abril de 2013. Desde la fecha en que se realizó la inspección no ha habido actuaciones administrativas ni judiciales adicionales y Argos está a la espera de si continúa o no la investigación.
REG CAR: Denuncia 4	En República Dominicana, en mayo del año 2013, Cementos Argos S.A. fue demandada en dicho país por la empresa dominicana Productos Cementantes Activados del Caribe, S.R.L. (Procemac) por supuesto ejercicio de prácticas de competencia desleal y abuso de posición dominante. La demanda busca la reparación de daños y perjuicios que ascienden a la suma de diez millones de dólares americanos (US\$10,000,000.00). El proceso se encuentra hasta el momento en su etapa inicial.
REG CAR: Denuncia 5	República Dominicana junio del año 2011, Argos Dominicana S.A. (antes Cementos Colón S.A.), Pablo López, la Asociación Dominicana de Productores de Cemento Portland, INC. (Adocem) y otras empresas cementeras, fueron demandados en República Dominicana, por la empresa dominicana Compañía Distribuidora de Cemento Docemca S.R.L. (Docemca) por la supuesta comisión de conductas atentatorias contra la libre empresa y el libre comercio, por haber ejecutado acciones tendientes a impedir la entrada al mercado dominicano del Cemento Carib, producido en Jamaica por la empresa Caribbean Cement Company Limited e importado por Docemca. Por tal motivo buscan la reparación por daños y perjuicios, estimados en dos millones ochocientos ochenta mil dólares americanos (US\$ 2,880,000.00). El proceso se encuentra actualmente en espera de fallo.

LA12-Composición por género, rango y por edad de la planilla de empleados								
Grupo	Cementos		* Energía		Otros negocios			
	Hom	Muj	Hom	Muj	Hom	Muj	Hom	Muj
Junta directiva	70%	30%	70%	30%	70%	30%	ND	ND
Ejecutivos	100%	0%	100%	0%	80%	20%	100%	0%
Gerencia alta	33%	67%	88%	12%	52%	48%	67%	33%
Gerencia media	40%	60%	72%	28%	ND	ND	100%	0%
Especialistas	43%	57%	65%	35%	ND	ND	50%	50%

\*Este porcentaje corresponde a la Junta Directiva de Celsia

Grupo	Cementos	Energía	Otros negocios	Total
Trabajadores con edad mayor a 70 años	0%	0%	0%	0%
Trabajadores con edad entre 61 y 70 años	3%	5%	2%	4%
Trabajadores con edad entre 51 y 60 años	10%	23%	31%	23%
Trabajadores con edad entre 41 y 50 años	27%	33%	37%	33%
Trabajadores con edad entre 31 y 40 años	32%	29%	22%	29%
Trabajadores con edad menor o igual a 30 años	29%	10%	7%	12%

LA13: Relación salario hombres vs mujeres				
Relación entre salarios de hombres y mujeres	Grupo Argos	Cementos	Energía	Otros negocios****
Cargo Ejecutivo*	N/A	N/A	1,1	0,84
Cargo Gerencial	0,78	0,88	1,37	0,88
Cargo Dirección***	0,90	0,86	N/A	0,83
Cargo Especialista	0,95	0,76	1,13	1,03
Cargo Operativo**	N/D	0,97	0,99	N/D

\* No se incluyen el presidente ni el gerente general de las compañías de energía

\*\* En el negocio de energía son otros cargos

\*\*\* En Grupo Argos el cargo Dirección hace referencia a Gerencia Media

\*\*\*\* Corresponde solo al negocio de Compas

## Reporte de Aseguramiento Independiente



### *Reporte de Aseguramiento Independiente*

A la Asamblea General de Accionistas de Grupo Argos S. A.

26 de marzo de 2014

Hemos sido contratados para realizar un trabajo de aseguramiento limitado sobre los temas (en adelante los Objetos del Aseguramiento Limitado) que se detallan a continuación para el año que terminó el 31 de diciembre de 2013 (en adelante el año bajo revisión):

- a. Los siguientes indicadores de desempeño definidos de acuerdo con lo establecido en la versión G4 2013 de la "Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad" de la Global Reporting Initiative (GRI) y con los procedimientos formalizados que en relación con dichos indicadores, la Administración definió como complemento a lo mencionado en GRI, y que fueron incluidos en el Reporte Integrado 2013 (en adelante el Reporte) emitido por la Administración de Grupo Argos S.A. y filiales, tanto en su versión impresa como en su versión en formato pdf:
  - i. Medio Ambiente: número de filiales con política ambiental.
  - ii. Prácticas Laborales: G4-LA1, G4 -LA9, G4-LA11.
  - iii. Económico: G4-EC-1.
  - iv. Indicadores adicionales definidos por Grupo Argos S. A.: Existencia de un código de buen gobierno, Existencia de una política de sostenibilidad, Existencia de política de gestión de riesgos, Número de empleados con los cuales el código de conducta fue compartido.
- b. La declaración de Grupo Argos S.A. incluida en el Reporte respecto a su presentación de conformidad con la opción "Esencial" de la versión G4 2013 de la "Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad" de la Global Reporting Initiative (GRI).

<sup>1</sup> El mantenimiento e integridad del sitio web de Grupo Argos S.A. ([www.grupoargos.com](http://www.grupoargos.com)), repositorio objetivo de la versión pdf del Reporte Integrado 2013, es responsabilidad de la Administración de la Compañía. El trabajo llevado a cabo por PwC no incluye la consideración de estas actividades y, de acuerdo con ello, PwC no acepta responsabilidad alguna por cualquier diferencia entre la información presentada en dicho sitio web y los Objetos del trabajo de Aseguramiento Limitado en el Reporte emitido por la Administración de Grupo Argos S.A. sobre los que se efectuó dicho aseguramiento y se emitió la conclusión.



*A la Asamblea General de Accionistas de Grupo Argos S. A.  
Reporte de Aseguramiento Independiente*

*25 de marzo de 2014*

*Responsabilidad de la Administración por los Objetos del trabajo de Aseguramiento Limitado*

La Administración es responsable por la preparación y presentación de los Objetos del Aseguramiento Limitado incorporados en el Reporte, de acuerdo con los Criterios de reporte que se presentan en el Anexo I adjunto. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el mantenimiento de un control interno relevante para la adecuada preparación y presentación de los Objetos del Aseguramiento Limitado y la aplicación de una apropiada base de preparación; y realizar las estimaciones que son razonables en las circunstancias.

*Responsabilidad de PwC*

Nuestra responsabilidad consiste en emitir una conclusión independiente sobre los Objetos del Aseguramiento Limitado con base en nuestro trabajo.

Llevamos a cabo nuestro trabajo de acuerdo con el "Estándar Internacional para Trabajos de Aseguramiento, diferentes de auditorías o revisiones de información financiera histórica" ISAE 3000 (por sus siglas en inglés). Este estándar requiere que cumplamos con los requerimientos éticos y que planeemos y realicemos el trabajo de aseguramiento para así poder obtener un aseguramiento limitado, sobre si nos llama la atención algún tema que nos haga creer que los Objetos del Aseguramiento Limitado no cumple con todos los temas materiales relacionados con los Criterios:

Los procedimientos de recolección de evidencia de un trabajo de aseguramiento limitado son mucho más limitados que el de un trabajo de aseguramiento razonable, y por lo tanto se obtiene menor aseguramiento que en un trabajo de aseguramiento razonable. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del profesional, incluyendo la evaluación de los riesgos de incumplimiento material de los Objetos del Aseguramiento Limitado con los Criterios.

Dentro del alcance del trabajo realizamos, entre otros, los siguientes procedimientos:

- a. Entendimiento de los sistemas usados para generar, agregar y reportar la información Objeto del Aseguramiento Limitado mediante indagaciones con los responsables de los procesos relacionados durante las visitas a las oficinas corporativas de Grupo Argos S. A. y a través de teleconferencias.



*A la Asamblea General de Accionistas de Grupo Argos S. A.  
Reporte de Aseguramiento Independiente*

*25 de marzo de 2014*

- b. Pruebas sustantivas de detalle, sobre bases de selección determinadas de acuerdo con normas de aseguramiento, sobre la información tomada para determinar los indicadores Objeto del Aseguramiento Limitado a través de:
  - i. Inspección de políticas y procedimientos establecidos por Grupo Argos S. A.
  - ii. Inspección de documentos soporte de origen interno y externo.
  - iii. Cálculos aritméticos de acuerdo con fórmulas previamente definidas en los criterios de reporte.
  - iv. Comparación de los contenidos presentados por la Administración en su Reporte contra lo establecido al respecto en la opción "Esencial" de la "Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad" de la Global Reporting Initiative (GRI) en su versión G4 2013.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra conclusión de aseguramiento limitado. La "Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad" de la Global Reporting Initiative (GRI) G4 2013 fue aplicada, sobre las bases que se encuentran establecidas en el Anexo I adjunto, para la evaluación de los Objetos del Aseguramiento Limitado.

*Limitaciones inherentes*

La información no financiera es objeto de más limitaciones inherentes que la información financiera, dados tanto la naturaleza como los métodos utilizados para determinar, calcular, tomar muestras o estimar dicha información. Las interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información están sujetas a supuestos y juicios individuales.

No hemos llevado a cabo ningún trabajo sobre la información reportada para períodos de reporte anteriores, relacionada con proyecciones y metas futuras, ni con la información financiera de Grupo Argos S. A. o sus filiales; no hemos llevado a cabo ningún trabajo fuera del alcance acordado y por lo tanto limitamos nuestra conclusión a los Objetos del Aseguramiento Limitado.



*A la Asamblea General de Accionistas de Grupo Argos S. A.  
Reporte de Aseguramiento Independiente*

*25 de marzo de 2014*

### *Conclusión*

Basado en nuestro trabajo de aseguramiento limitado, nada nos llama la atención que pudiese hacernos creer que:

- Los indicadores de desempeño, seleccionados para el aseguramiento limitado y que fueron incluidos en el Reporte para el año terminado al 31 de diciembre de 2013, no están presentados, en todo aspecto material, de acuerdo con los criterios definidos en el Anexo I adjunto.
- La declaración de Grupo Argos S. A., incluida en el Reporte, no está presentada, en todo aspecto material, de acuerdo con el criterio definido en el Anexo I adjunto definido de conformidad con la opción "Esencial" de la "Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad" de GRI.
- 

### *Restricciones de uso y distribución*

El Reporte para el año terminado en 31 de diciembre de 2013 ha sido preparado por Grupo Argos S. A. con el propósito de rendir cuentas de la gestión realizada por la Compañía en los ámbitos económico, ambiental y social a sus accionistas y puede no ser apropiado para otro propósito.

Nuestro reporte se realiza única y exclusivamente para su presentación ante los accionistas de la Compañía con el propósito descrito anteriormente y no debe ser distribuido y/o utilizado para otros fines y/o por otras partes.

*PricewaterhouseCoopers*

# Criterios de evaluación PwC

*Anexo I*

Los criterios de evaluación que se detallan más adelante son los aplicables a los indicadores de desempeño (Objeto del Aseguramiento Limitado) fueron definidos con base en lo establecido en la "Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad" de GRI y sus protocolos técnicos de indicadores de desempeño, versión G4 de 2013 (<https://www.globalreporting.org/resource/library/Spanish-G4-Part-Two.pdf>) y los procedimientos formalizados que la Administración definió en complemento a lo mencionado anteriormente:

Indicador	Descripción de indicador	Criterio
El nivel de conformidad auto-declarado o otro declarado	El nivel de conformidad auto-declarado "Econova" por la compañía	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. La Administración de la Compañía incluyó en el Reporte los contenidos básicos obligatorios definidos en los Principios y Conceptos Básicos de la Guía GRI Versión G4 (página 12 "Contenidos básicos generales obligatorios").</li> <li>2. Por cada aspecto definido formalmente por la Administración de la Compañía como obligatorio incluyó en el Reporte:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. La información correspondiente a los enfoques de gestión (Contenidos básicos Específicos Obligatorios), definidos en los Principios y Conceptos Básicos de la Guía GRI Versión G4 (página 12 "Contenidos básicos específicos obligatorios").</li> <li>b. Como mínimo un (1) indicador de desempeño asociado (Contenidos básicos Específicos Obligatorios). Dichos indicadores fueron definidos con base en los contenidos básicos específicos en el Manual de Aplicación de la Guía GRI Versión G4 (páginas 21 y 22), o definidos formalmente por la Compañía. Si la Compañía identifique aspectos materiales que no figuran en la lista de aspectos o indicadores de la Guía, la administración usará, por lo mínimo, información genérica sobre el enfoque de gestión.</li> </ol> </li> </ol>

*Anexo I*

Indicador	Descripción de indicador	Criterio
Indicador propio a Grupo Argos S.A.	Existencia del Código de Buen Gobierno	<p>De acuerdo con lo establecido por la Administración de la Compañía en el documento "Tabla GRI GAR V3Ajustada19mar.xlsx", se incluyó en el Reporte la referencia acerca de la existencia de su Código de Buen Gobierno, con las siguientes características:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Estar aprobado por la Junta Directiva de Grupo Argos S.A.</li> <li>2.</li> <li>3. Estar publicado en la página web de Grupo Argos S.A.</li> <li>4.</li> <li>5. Corresponder a las operaciones de la Compañía Grupos Argos S.A.</li> </ol> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento está limitado a la corroboración de la existencia del Código de Buen Gobierno de Grupo Argos S.A. y a la identificación de las características mencionadas en este criterio y no incluye la evaluación de la razonabilidad de la información incluida en el Código de Buen Gobierno observado o el cumplimiento del mismo por parte de Grupo Argos S.A.</p>
Indicador propio a Grupo Argos S.A.	Existencia de una política de sostenibilidad	<p>De acuerdo con lo establecido por la Administración de la Compañía en el documento "Tabla GRI GAR V3Ajustada.xlsx" se incluyó en el Reporte la referencia acerca de la existencia de su Política de Sostenibilidad, con las siguientes características:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Estar aprobada por el Comité Directivo de Grupo Argos S.A.</li> <li>2.</li> <li>3. Estar publicada en la página web de Grupo Argos S.A.</li> <li>4.</li> <li>5. Corresponder a las operaciones de la Compañía Grupos Argos S.A.</li> </ol> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento está limitado a la corroboración de la existencia de la Política de Sostenibilidad de Grupo Argos S.A. y a la identificación de las características mencionadas en este criterio y no incluye la evaluación de la razonabilidad de la información incluida en la Política o el cumplimiento de la misma por parte de Grupo Argos S.A.</p>



Anexo I

Indicador	Descripción de indicador	Criterio
Indicador propio a Grupo Argos S.A.	Existencia de una política de gestión de riesgos	<p>De acuerdo con lo establecido por la Administración de la Compañía en el documento "Tabla GRI GAR V3Ajustada.xlsx", se incluyó en el Reporte la referencia acerca de la existencia de su Política de Gestión de Riesgos, las siguientes características:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Estar aprobada por el Comité de Auditoría y Finanzas de Grupo Argos S.A.</li> <li>2. Corresponder a las operaciones de la Compañía Grupo Argos S.A.</li> </ol> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento está limitado a la corroboración de la existencia de la Política de Gestión de Riesgos de Grupo Argos S.A. y a la identificación de las características incluidas en este criterio y no incluye la evaluación de la razonabilidad de la información incluida en la política mencionada o el cumplimiento de la misma por parte de Grupo Argos S.A.</p>
Indicador propio a Grupo Argos S.A.	Porcentaje de filiales que tienen política ambiental	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. De acuerdo con lo establecido por la Administración de la Compañía en el documento "Tabla GRI GAR V3Ajustada.xlsx", se incluyó en el Reporte el resultado relativo al porcentaje de filiales que tenían una política ambiental para el año bajo seleccionado, calculado a partir de la siguiente fórmula establecida en el archivo "Tabla GRI GAR V3Ajustada19mar.xlsx":                     <p>Porcentaje de filiales que tienen política ambiental al 31 de diciembre de 2013 = Número de filiales de Grupo Argos S.A. que tiene política ambiental al 31 de diciembre de 2013 / Número filiales de Grupo Argos S.A. al 31 de diciembre de 2013</p> </li> <li>2. Las variables utilizadas para el cálculo de este porcentaje son las definidas por el área de Sostenibilidad en el documento "Tabla GRI GAR V3Ajustada.xlsx" como se explica a continuación:                     <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Número de filiales de Grupo Argos S.A. que tienen política ambiental al 31 de diciembre de 2013 / Suma de filiales de Grupo Argos S.A. que cuenta con una política ambiental al 31 de diciembre de 2013.</li> </ol> </li> </ol>

Anexo I

Indicador	Descripción de indicador	Criterio
		<ol style="list-style-type: none"> <li>b. Número de filiales de Grupo Argos S.A. al 31 de diciembre de 2013, entiéndase como las siguientes 5 compañías:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cementos Argos S.A.</li> <li>- Celsia S.A. E.S.P.</li> <li>- Compa S. A.</li> <li>- Sator S.A.S.</li> <li>- Sium S.A.S.</li> </ul> </li> </ol> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento está limitado a corroborar la existencia de la política ambiental para las filiales de Grupo Argos S.A. mencionadas en el numeral 2b de este criterio, y a la identificación de su aprobación a la fecha de nuestro informe de aseguramiento y no incluye la evaluación de la razonabilidad de la información incluida en la política mencionada o el cumplimiento de la misma por parte de Grupo Argos S.A.</p>
Indicador propio a Grupo Argos S.A.	Número de empleados de Grupo Argos S.A., a los que se les dio a conocer el Código de Conducta de la Compañía durante el año 2013	<p>De acuerdo con lo establecido por la Administración de la Compañía en el documento "Tabla GRI GAR V3Ajustada.xlsx", se incluyó en el Reporte el resultado del indicador de número de empleados de Grupo Argos S.A. a los que se les dio a conocer el Código de Conducta de la Compañía durante el año seleccionado, a partir de la siguiente definición:</p> <p>Número de empleados de Grupo Argos S.A. a los que se les dio a conocer el Código de Conducta de la Compañía durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013 = Sumatoria del número de personas que firmaron el listado de entrega del Código de conducta durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013.</p> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento está limitado a la corroboración de la existencia de las listas de entrega del Código de Conducta firmadas por parte de los empleados de Grupo Argos S.A., y no incluye la validación de la razonabilidad de la información incluida en el Código de Conducta de la Compañía o la integridad de la lista de los empleados que lo recibieron durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013.</p>

Anexo I

Indicador	Descripción de indicador	Criterio
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido	<p>De acuerdo con lo establecido por la Administración de la Compañía en el documento "Valor económico generado", se incluyó en el Reporte el resultado del indicador G4-EC1 relativo al valor económico directo generado y distribuido, tomando como fundamento lo establecido en la sección 4.2 "Contenidos básicos específicos" del Manual de Aplicación de la Guía GRI Versión G4 (página 72) a partir de las siguientes definiciones:</p> <p>a. Valor económico directo generado, corresponde a la suma de los ingresos operacionales y no operacionales, según cifras de Estados Financieros auditados al 31 de diciembre de 2013.</p> <p>b. Valor económico distribuido, corresponde a la suma de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Los pagos realizados a proveedores de bienes, servicios y materiales, corresponde al valor económico directo generado menos (Los salarios y beneficios sociales para los empleados, los pagos a proveedores de capital, los pagos a gobiernos, las inversiones en la comunidad y el retorno a la Compañía)</li> <li>- Los salarios y beneficios sociales para los empleados, que corresponde a la cifra incluida en la Nota 21 en el rubro de gastos de personal y en la Nota 25 en el rubro de pensiones de jubilación.</li> <li>- Pagos a proveedores de capital, que corresponde a la cifra incluida en el rubro de gastos financieros del estado de resultados auditados al 31 de diciembre de 2013 y a aproximadamente el 61,2% de la utilidad neta según estado de resultados auditados al 31 de diciembre de 2013.</li> <li>- Pagos a gobiernos, que corresponde a la cifra incluida en la nota 21 en el rubro de impuestos, en la nota 22 en el rubro de impuestos, en la nota 25 en el rubro de impuestos asumidos, y el rubro de Provisión para impuesto sobre la renta y sobre la renta para la equidad GREE según estado de resultados auditados al 31 de diciembre de 2013.</li> <li>- Inversiones en la comunidad, que corresponde a la cifra considerada como donaciones, patrocinios en Cultura, Educación, Botánica y procesos sociales, incluidas en la cuentas contables 51959565 y 53962501, según archivo "Detalle cuenta Patrocinios y Donaciones 2013.xls" suministrado por la Dirección de Sostenibilidad de Grupo Argos.</li> <li>- Retorno a la Compañía, que corresponde a aproximadamente el 38,8% de la utilidad neta según estado de resultados auditados al 31 de diciembre de 2013.</li> </ul> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento está limitado a la comparación de las cifras de los Estados Financieros y sus notas a 31 de diciembre de 2013 auditados por el Revisor Fiscal y al archivo "Detalle cuenta Patrocinios y Donaciones 2013.xls", contra los datos incluidos por la administración de la compañía para el cálculo de este indicador, y no incluye la evaluación sobre la razonabilidad de las cifras incluidas en los documentos mencionados anteriormente.</p>

Anexo I

Indicador	Descripción de indicador	Criterio
G4-LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por edad, sexo y región	<p>De acuerdo con lo establecido por la Administración de la Compañía en el correo enviado el día 19 de marzo de 2014 por la Dirección de Desarrollo Organizacional, se incluyó en su Reporte el resultado del indicador G4-LA1 relativo al número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados directos, desglosados por edad y sexo, tomando como fundamento lo establecido en la sección 4 "Contenidos básicos específicos" del Manual de aplicación de la Guía GRI Versión G4 (página 150), a partir de las siguientes fórmulas:</p> <p>a. Tasa de contrataciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- General= Número total de contrataciones realizadas por Grupo Argos S. A. durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013/ Número total de empleados directos de Grupo Argos S. A., activos al 31 de diciembre de 2013</li> <li>- Por género= Número total de contrataciones de personal por género realizadas por Grupo Argos S. A. durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013/ Número total de contrataciones realizadas por Grupo Argos S. A. durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013</li> <li>- Por edad= Número total de contrataciones de personal por rangos de edad realizadas por Grupo Argos S. A. durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013/ Número total de contrataciones realizadas por Grupo Argos S. A. durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013</li> </ul> <p>b. Tasa de rotación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- General= Número de personas desvinculadas de Grupo Argos S. A. durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013 / Número total de empleados directos de Grupo Argos S. A., activos al 31 de diciembre de 2013.</li> <li>- Por género= Número de personas desvinculadas de Grupo Argos S. A. por género (femenino y masculino) durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013 / Número total de empleados directos de Grupo Argos S. A. por género (femenino y masculino), activos al 31 de diciembre de 2013.</li> </ul>

Anexo I

Indicador	Descripción de indicador	Criterio
		<p>Las variables utilizadas para el cálculo de estos indicadores son las definidas por la Dirección de Desarrollo Organizacional en el documento "MAESTRO EMPRADOS GUPO ARGOS 2Q DICIEMBRE.xlsx" como se presenta a continuación:</p> <p>a. Número total de contrataciones realizadas por Grupo Argos S. A., corresponde al número total de contrataciones realizadas por Grupo Argos S. A., en el año terminado al 31 de diciembre de 2013, mediante contrato a término fijo e indefinido.</p> <p>b. Número total de empleados directos de Grupo Argos S. A., activos al 31 de diciembre de 2013, no obstante al total de contratados y vinculados de manera directa a Grupo Argos S. A., mediante contrato a término fijo e indefinido al año terminado al 31 de diciembre de 2013.</p> <p>c. Número de personas desvinculadas de Grupo Argos S. A., durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013, corresponde a las personas que terminaron su contrato con Grupo Argos S. A., de manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voluntaria.</li> <li>- Mutuo acuerdo.</li> <li>- Jubilación o vencimiento del contrato</li> <li>- Por despido.</li> </ul> <p>d. Los rangos de edad a ser reportados son:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menor o igual a 30 años</li> <li>2. Entre 31 y 40 años</li> <li>3. Entre 41 y 50 años</li> <li>4. Entre 51 y 60 años</li> </ol>

Anexo I

Indicador	Descripción de indicador	Criterio
		<p>e. El desglose por género a ser reportados son:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Masculino</li> <li>2. Femenino</li> </ol> <p>el alcance del trabajo de aseguramiento está limitado al estado de contratos de trabajo para el personal contratado y al formulario de liquidación definitiva para el personal desvinculado, con la información base del cálculo del indicador y al recalcado de las tasas establecidas en el indicador y no incluye la evaluación de la exactitud e integridad de estos documentos tomados por la Administración para determinar el indicador.</p>
G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	<p>De acuerdo con lo establecido por la Administración de la Compañía en el documento "Formación Grupo Argos.xlsx", se incluyó en el Reporte el indicador G4-LA9, relativo al promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral durante el año seleccionado, tomando como fundamento lo establecido sección 4.2 "Contenidos básicos específicos" del Manual de Aplicación de la Guía GRI Versión G4 (página 163), a partir de las siguientes fórmulas:</p> <p>a. Horas de capacitación tomadas por personal de cada género: Sumatoria de horas recibidas por personal de cada género por capacitaciones internas y/o externas durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013.</p> <p>b. Promedio de horas de capacitación por categoría laboral: Número total de horas de capacitación para cada categoría laboral definidas por Grupo Argos S. A., dividido por el número total de empleados de cada categoría en Grupo Argos S. A. al 31 de diciembre 2013.</p>

Anexo I

Indicador	Descripción de indicador	Criterio
		<p>Las variables utilizadas para el cálculo de estas fórmulas son las que se definen en el documento "Formación Grupo Argos.xlsx", tal como se presenta a continuación.</p> <p>a. Número total de horas de capacitación para cada categoría laboral definidas por Grupo Argos S. A. Corresponde al total de horas recibidas por personal de cada categoría laboral por capacitaciones internas y/o externas, durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013.</p> <p>b. Número total de empleados de cada categoría en Grupo Argos S. A. al 31 de diciembre 2013. Corresponde al total de empleados por cada una de las categorías del "Balance" por Grupo Argos S. A., al año terminado al 31 de diciembre de 2013.</p> <p>El desglose por género a ser reportado son:</p> <p>a. Masculino</p> <p>b. Femenino</p> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento está limitado al cruce de listas de asistencia con la información base del cálculo del indicador y al recálculo de los porcentajes establecidos en el indicador y no incluyó la evaluación de la selección de programas, sesiones y empleados a ser incluidos en el indicador y la evaluación de la exactitud e integridad de estos documentos tomados por la Administración para determinar el indicador.</p>

Anexo I

Indicador	Descripción de indicador	Criterio
G4-LA11	Porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo profesional se evalúa con regularidad, desglosado por sexo y por categoría profesional	<p>De acuerdo con lo establecido por la Administración de la Compañía en el correo enviado el día 18 de marzo de 2014 por la Dirección de Talento de Grupo Argos, se incluyó en el Reporte el indicador G4-LA11, relativo al porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo profesional se determina con regularidad, desglosado por sexo y por categoría profesional durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013, tomando como fundamento lo establecido en la sección 4.2 "Contenidos básicos específicos" del Manual de Aplicación de la Guía GRI Versión G4 (página 166) a partir de las siguientes fórmulas:</p> <p>a. Porcentaje de personal por género con evaluación y revisión formal de su desempeño, durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013= Número total de personal por género de Grupo Argos S. A., con evaluación de desempeño durante el año terminando al 31 de diciembre del año 2013/ Número total de empleados directos de Grupo Argos S. A., activos al 31 de diciembre de 2013.</p> <p>b. Porcentaje de personal por categoría laboral con evaluación y revisión formal de su desempeño, durante el año terminado al 31 de diciembre de 2013= Número total de personal por categoría laboral de Grupo Argos S. A., con evaluación de desempeño durante el año terminando al 31 de diciembre del año 2013/ Número total de empleados directos de Grupo Argos S. A., por categoría laboral, activos al 31 de diciembre de 2013.</p> <p>Las variables utilizadas para el cálculo de este porcentaje, son las definidas en el correo enviado el día 18 de marzo de 2014 por la Dirección de Talento de Grupo Argos, que se presenta a continuación:</p> <p>c. Número total de personal por género de Grupo Argos S. A. con evaluación de desempeño durante el año terminado al 31 de diciembre del año 2013= Número total de personal por género pertenecientes a Grupo Argos S. A. y que recibieron una evaluación formal de su desempeño durante el año terminando al 31 de diciembre de 2013 a través de la plataforma virtual utilizada por el proveedor externo "Union Consulting".</p>

Anexo I

Indicador	Descripción de indicador	Criterio
		<p>b. Número total de empleados directos de Grupo Argos S. A., activos al 31 de diciembre de 2013= Total de empleados vinculados de manera directa a Grupo Argos S. A., mediante contrato a término fijo e indefinido al año terminado al 31 de diciembre de 2013.</p> <p>c. Número total de personal por categoría laboral de Grupo Argos S. A., con evaluación de desempeño durante el año terminando al 31 de diciembre del año 2013= Total de personal por categoría pertenecientes a Grupo Argos S. A., y que recibieron una evaluación formal de su desempeño durante el año terminando al 31 de diciembre de 2013 a través de la plataforma utilizada por el proveedor externo "Union Consulting".</p> <p>d. Número total de empleados directos de Grupo Argos S. A. por categoría laboral, activos al 31 de diciembre de 2013= Total de empleados por categoría vinculados de manera directa a Grupo Argos S. A., mediante contrato a término fijo e indefinido al año terminado al 31 de diciembre de 2013.</p> <p>Las categorías laborales a ser reportadas son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Nivel ejecutivo</li> <li>b. Nivel gerencial</li> <li>c. Otros niveles</li> </ul> <p>El desglose por género a ser reportado son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Masculino</li> <li>b. Femenino</li> </ul> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento está limitado a la comparación del dato reportado frente a la información certificada por el proveedor externo "Union Consulting" y al recálculo del porcentaje establecido en el indicador, y no incluye la evaluación de la integridad del número del personal evaluado incluido en el indicador, ni la evaluación de la integridad de la información contenida por el proveedor externo.</p>