



INVERSIONES QUE TRANSFORMAN

Anexos 2019



GRUPO ARGOS

Índice

	Página
Agua	3
Cambio climático	4
Derechos Humanos	6
Ecosistemas	7
Fortalecimiento institucional	8
Gobernabilidad	9
Gobierno corporativo	11
Grupos de interés	18
Impuestos	20
Indicadores laborales	22
Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS	30
Riesgos estratégicos	32
Riesgos emergentes	34
Sistema de cumplimiento	35

102-11 En Grupo Argos buscamos siempre entregar a nuestro entorno más de lo que tomamos de él, pues somos conscientes de que tenemos una gran responsabilidad como agentes de transformación de la sociedad. Por esto, trascendemos la búsqueda del crecimiento rentable, gracias a que tomamos decisiones que consideran los riesgos e impactos ambientales que generan nuestros negocios e inversiones, lo que garantiza la perdurabilidad de nuestra compañía en el tiempo.

Agua

En Grupo Argos, como casa matriz, reafirmamos nuestro compromiso con el uso racional del agua mediante el establecimiento de una meta para la reducción del consumo de agua a nivel del Grupo Empresarial. La meta busca reducir el 50% del consumo de agua por millón de ingresos en COP a 2025, con respecto a 2015. Para establecer la meta de reducción del consumo de agua, se tomaron como base los datos históricos de los tres últimos años, los ingresos de cada uno de los negocios y se definieron tres escenarios (conservador, pesimista y optimista); considerando la variabilidad climática que afecta princi-

palmente al negocio de energía. Los tres escenarios fueron empleados para evaluar la sensibilidad del consumo de agua ante la presencia de eventos climáticos de Niño o Niña. Los escenarios estuvieron en un rango entre 48 a 65%. Con base en los resultados, se definió la meta de reducción del consumo de agua en 50%. Esta meta refleja el compromiso de cada uno de los negocios con relación a la mitigación de los impactos sobre el recurso hídrico. A continuación presentamos los indicadores más relevantes para hacer seguimiento al progreso de la meta de consumo de agua del Grupo Empresarial.

Captación total de agua (m³)

303-3

	2015	2016	2017	2018	2019
Grupo Argos	82.682	78.459	41.818	37.822	33.935
Cemento	10.536.174	13.339.251	13.736.062	11.076.761	12.437.309
Energía	12.365.708.423	12.538.540.000	16.263.510.000	16.240.000.000	14.996.630.000
Concesiones	1.110.988	1.132.541	1.110.737	1.236.060	1.131.320
Carbón	103.559	107.202	119.546	96.635	121.470
TOTAL	12.377.596.411	12.553.338.592	16.278.518.163	16.252.447.278	15.010.354.034

Notas:

(102-48) Se reexpresó la cifra del negocio de cemento en 2018 debido a un incremento en la cobertura del indicador

(102-48) Se reexpresaron los datos de captación total de agua para el negocio de energía en los años 2016, 2017 y 2018, gracias a una mejora en la metodología de estimación.

Consumo de agua (m³)

303-5

	2015	2016	2017	2018	2019
Grupo Argos	143	70.936	30.578	25.440	20.586
Cemento	8.074.329	8.583.580	9.196.217	6.805.329	6.519.570
Energía	6.817.384	7.358.470	2.166.033	2.467.520	1.759.490
Concesiones	273.096	235.787	272.195	426.993	249.512
Carbón	103.559	107.202	119.546	96.635	121.470
TOTAL	15.268.513	16.355.975	11.784.569	9.821.917	8.670.628

(102-48) Se reexpresó la cifra del negocio de cemento en 2018 debido a un incremento en la cobertura del indicador

(102-48) Se reexpresaron los datos de consumo total de agua para el negocio de energía en los años 2016, 2017 y 2018, gracias a una mejora en la metodología de estimación.

Nota: En el negocio de Cemento se incluye el consumo de agua reportado para CSI y no el indicador 303-5

Consumo específico de agua (m³/millones COP)

|GA-L01|

	2015 (Año base)	2016	2017	2018	2019	Meta 2025
Millones COP	12.700.304	14.552.884	14.573.579	14.314.013	16.798.588	
Total consumo de agua (m ³)	15.268.513	16.355.975	11.784.569	9.821.917	8.670.628	
Intensidad (m ³ /millones COP)	1,20	1,12	0,81	0,69	0,52	0,60
Variación respecto a la línea base 2015		-7%	-33%	-43%	-57%	-50%

Siembra de árboles

|303-5|

	2018	2019
Grupo Argos	4.121	3.807
Energía	2.600.000	1.382.100
Cemento	229.580	0
Fundación Grupo Argos	1.218.500	464.023
TOTAL	4.052.201	1.849.930

Cambio climático

Ante la amenaza que representa el cambio climático, ratificamos nuestro compromiso como casa matriz para continuar dirigiendo esfuerzos que nos permitan gestionar proactivamente las emisiones de CO₂ en cada uno de nuestros negocios. Por esta razón, en 2016 establecimos el indicador y meta de cambio climático para el Grupo Empresarial Argos. Esta meta, tiene como objetivo reducir el 20% de las emisiones directas de CO₂ (Alcance 1) por millón de ingresos en COP a 2025, con respecto a 2015. Para su establecimiento, analizamos la intensidad de emisiones de cada uno de los negocios y filiales durante los últimos

tres años. Siguiendo un análisis comparativo de datos, donde se evaluaron los ingresos versus las emisiones proyectadas de todos los negocios; se propuso un indicador basado en las emisiones directas de CO₂ (Ton CO₂) de los negocios dividido por los ingresos (millones de COP) consolidados del Grupo Empresarial. La meta establecida es comparable con estándares internacionales, es fácil de comprender para inversionistas y demás grupos de interés, es una herramienta para la toma de decisiones sobre futuras inversiones y desinversiones, contribuye al cumplimiento del ODS 13 (Acción por el clima) y está articulada con la estrategia del Grupo Empresarial.

Emisiones directas de Gases Efecto Invernadero (ton CO₂eq)

|305-1|

	2015	2016	2017	2018	2019
Grupo Argos	815	585	339	313	210
Cemento	9.073.027	8.186.365	8.167.887	8.298.395	8.713.631
Energía	2.857.802	2.491.512	967.008	1.159.008	988.437
Concesiones	3.504	2.515	7.520	17.424	8.845
Carbón	36.650	38.927	36.640	37.066	21.493
TOTAL	11.971.798	10.719.904	9.179.394	9.512.207	9.732.616

Notas:

El aumento en las emisiones directas del negocio de Concesiones, en los últimos 3 años, se debe al aumento progresivo en la cobertura del indicador. La disminución de las emisiones directas de GEI del negocio de carbón se debe a una menor producción de carbón en 2019, lo que implica un menor consumo de combustibles fósiles.

Los datos de emisiones 2019 para Odinsa, no incluyen las concesiones aeroportuarias, por estar sujetos a un proceso de verificación, dentro del programa Airport Carbon Accreditation (ACA), que se realiza a finales de mayo de cada año.

Emisiones indirectas de Gases Efecto Invernadero (tonCO₂eq)

[305-2]

	2015	2016	2017	2018	2019
Grupo Argos	98	94	40	31	39
Cemento	336.482	342.271	436.634	452.167	446.322
Energía	63.059	51.371	22.334	31.060	69.682
Concesiones	11.169	4.341	2.854	1.689	241
Carbón	118	107	105	112	104
TOTAL	410.927	398.184	461.967	485.059	516.388

Notas:

El aumento en las emisiones indirectas del negocio de energía se debe principalmente a la compra de energía para servicios auxiliares de garantizar su disponibilidad y respaldo al sistema.

Los datos de emisiones 2019 para Odinsa, no incluyen las concesiones aeroportuarias, por estar sujetos a un proceso de verificación, dentro del programa Airport Carbon Accreditation (ACA), que se realiza a finales de mayo de cada año.

Intensidad de las emisiones directas (tonCO₂/millones COP)

[305-4]

	2015 (Año base)	2016	2017	2018	2019	Meta 2025
Ingresos Millones COP	12.700.304	14.552.884	14.573.579	14.314.013	16.798.588	
Total ton CO ₂ emisiones	11.971.798	10.719.904	9.179.394	9.512.207	9.732.616	
Intensidad (tonCO₂/millones COP)	0,94	0,74	0,63	0,66	0,58	0,75
Variación respecto a la línea base 2015		-22%	-33%	-30%	-39%	-20%

Consumo energético interno (GJ)

[302-1]

	2015	2016	2017	2018	2019
Grupo Argos	12.596	10.759	6.388	5.398	3.679
Cemento	44.331.468	39.205.325	45.368.302	45.742.995	47.685.450
Energía	26.927.012	21.469.091	9.123.036	10.400.664	9.410.268
Concesiones	294.842	310.671	449.096	769.377	513.807
Carbón	187.495	211.939	214.661	194.558	128.115
TOTAL	71.753.413	61.207.785	55.161.482	57.112.992	57.741.318

Notas:

La disminución del consumo de energía de Grupo Argos obedece a una revisión del alcance del indicador que permitió mejorar la metodología de consolidación.

Intensidad de las emisiones directas (tonCO₂/millones COP)

[305-4]

	2015	2016	2017	2018	2019
Ingresos Millones COP	12.700.304	14.552.884	14.573.579	14.314.013	16.798.588
Total consumo energético (GJ)	71.753.412,89	61.207.784,92	55.161.482,50	57.112.991,66	57.741.318,20
Intensidad (GJ/millones COP)	5,65	4,21	3,79	3,99	3,44
Variación respecto a la línea base 2015		-26%	-33%	-29%	-39%

Derechos Humanos

Grupo Argos en el desarrollo de la política de sostenibilidad y el cumplimiento del compromiso expresado públicamente sobre el respeto por los derechos humanos, cuenta con un Sistema Integral de Derechos Humanos que responde a los principios del Marco Ruggie de Naciones Unidas. Por lo tanto, se cuenta con una política de DDHH aprobada por Junta Directiva y un proceso de debida diligencia en Derechos Humanos, el cual se ha estado desarrollando a través de cuatro ejes, con el propósito de obtener un diagnóstico completo que sirva para tomar medidas eficaces que contribuyan al cierre de brechas y a la mitigación de riesgos.

Política de Derechos Humanos: Como principio esencial de su estrategia de sostenibilidad, Grupo Argos está comprometido con el respeto y la promoción de los derechos humanos, en todas sus filiales y regiones donde éstas operen, de acuerdo con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, las declaraciones de la OIT, el Pacto Mundial y las leyes aplicables en cada país.

Con la integridad ética como fundamento de las actuaciones empresariales, Grupo Argos asume la responsabilidad de prevenir, identificar y reparar las consecuencias negativas sobre los derechos humanos que sus operaciones y negocios puedan provocar.

Proceso de Debida Diligencia:

Eje 1: Homologación de conocimiento

El objetivo de esta etapa es lograr que los diferentes colaboradores de la organización, que por sus responsabilidades deben liderar y trabajar el tema, obtengan un nivel de conocimiento óptimo respecto a los principales referentes e instrumentos en el campo de las empresas y los DDHH. Para lo cual realizamos un inventario de referentes en DDHH relevantes para la empresa con el fin de profundizar en cada uno de ellos.

Eje 2: Identificación de brechas

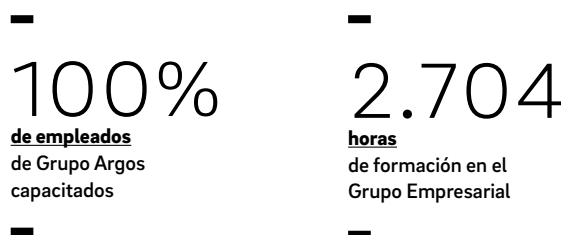
En esta etapa de análisis de brechas y oportunidades de mejora, busca la integración de los DDHH en las operaciones de la empresa. Este proceso, constituyó un punto de partida para el fortalecimiento del sistema de gestión, ya que, se inició la identificación de acciones para el mejoramiento respecto a los DDHH.

Eje 3: Análisis de riesgos

Realizamos un inventario, caracterización y priorización de riesgos, presentes en la gestión del Grupo en lo relativo a DDHH y DIH, esencial para continuar fortaleciendo la gestión de riesgos en la compañía.

Este eje es fundamental para la compañía debido a:

- La obligación jurídica de las empresas de cumplir con la legislación nacional y los tratados internacionales.
- El compromiso ético de ser un "ciudadano corporativo", yendo más allá de los aspectos legales para ajustar procesos de manera que se prevengan impactos negativos en los entornos de operación.



- La oportunidad económica, ya que contribuye a la consolidación reputacional de los servicios y productos, facilita la licencia social para operar y evita sanciones financieras.

En esta etapa identificamos 20 escenarios de riesgo en los entornos de operación de la compañía y sus filiales, siendo cuatro de ellos transversales a todas las compañías. Además, constantemente identificamos temas claves que pueden traducirse en riesgos o impactos emergentes para la operación de nuestros negocios.

Eje 4: Plan de acción

Nuestro plan de acción para la gestión de los riesgos y cierre de brechas en materia de DDHH de las operaciones del Grupo, retoma los elementos identificados en los ejes 2 y 3, cuenta con unas líneas de acción, roles y responsabilidades definidos para una correcta gestión.

A continuación, se exponen los cuatro escenarios de riesgo transversales y las acciones para la mitigación de los riesgos:

RIESGO	ESCENARIO	ACCIONES PARA LA MITIGACIÓN 2019	ACCIONES PARA LA MITIGACIÓN 2020
Reputacional y legal	El análisis de DDHH debe estar presente de manera permanente en los procesos de inversión de los nuevos negocios de Grupo Argos.	<ul style="list-style-type: none"> Hemos fortalecido el análisis y evaluación de los asuntos ambientales, sociales y de buen gobierno en todo el ciclo de vida de la inversión, desde la debida diligencia -previo a la fusión o adquisición-, durante la administración de la inversión y, dado el caso, en su venta. 	Analizar los riesgos en DDHH de los proveedores de las adquisiciones que ocurrieron en 2019.
Reputacional, operacional y legal	La compañía tiene operaciones ubicadas en zonas con presencia de grupos armados ilegales.	<ul style="list-style-type: none"> Se formalizó y se hizo público el procedimiento para informar a las autoridades competentes sobre casos de extorsión que conozca la empresa y que pueda afectar a sus grupos de interés. Este procedimiento fue comunicado a los colaboradores, proveedores, contratistas y miembros de las comunidades, ubicados en estas zonas consideradas de alto riesgo Continuamos con nuestro curso virtual de DDHH que aplica para todo el grupo empresarial, con el fin de sensibilizar los colaboradores y fortalecer la cultura corporativa de prevención y respeto. 	Reforzar la socialización del mecanismo de quejas y reclamos del holding, al 85% de los colaboradores.
Reputacional y legal	Los negocios de Grupo Argos son demandantes en tierras, lo que puede generar riesgos en pérdida de tierras, manejo de la seguridad y/o impactos reputacionales	<ul style="list-style-type: none"> Trabajamos para que las empresas prestadoras de los servicios de vigilancia de los terrenos, proporcionen un entrenamiento al personal sobre el manejo indebido de la fuerza en escenarios de invasión o situaciones de orden público en el territorio. Teniendo en cuenta que estos territorios cuentan con una presencia importante de comunidades indígenas, afrodescendientes y niños. Se incorporaron de manera expresa criterios de DDHH, en el proceso de debida diligencia para la adquisición y uso de tierras. 	Identificar y evaluar las vulneraciones en DDHH, en los casos en que el Grupo se haya visto involucrado en procesos de restitución de tierras, con el fin de adoptar las medidas preventivas o correctivas necesarias.
Reputacional	Se requiere más claridad en la alineación estratégica y operativa en materia de la gestión del entorno entre las filiales cuando coinciden en un territorio.	<ul style="list-style-type: none"> Con la consolidación de la Fundación Grupo Argos se fortaleció la estrategia de relacionamiento para todos los negocios que operan en un mismo territorio. Se hace especial énfasis en territorios con presencia de comunidades indígenas y afrodescendientes. 	Evaluar la percepción de las comunidades de las operaciones sobre la estrategia de relacionamiento, donde se tienen presencia más de dos negocios estratégicos del grupo empresarial.

Ecosistemas

Como Grupo Empresarial reconocemos la necesidad de adaptarnos a los riesgos relacionados con el agua, para lo cual hemos establecido una meta de ecosistemas, donde mapeamos las fuentes abastecedoras (FA) de agua en las áreas de influencia de los negocios e identificamos su condición de riesgo empleando la herramienta Aqueeduct. El análisis de las FA se basó en tres tipos de riesgos (físico: calidad y cantidad, regulatorio y reputacional) y en tres niveles (medio a alto, alto y extremadamente alto). En total, identificamos 161 macrocuencas

en los niveles analizados y posteriormente, cada uno de los negocios realizó un análisis para definir las cuencas y medidas de manejo a priorizar. Los ingresos, el valor de la biodiversidad, los riesgos físicos y de relacionamiento con las comunidades, fueron los criterios empleados en dicha priorización. Al final, definimos 10 cuencas en alto riesgo, las cuales serán gestionadas a nivel de Grupo Empresarial para contribuir con su cuidado. Las cuencas mencionadas impactan el abastecimiento de agua en 15 de las operaciones del Grupo Empresarial Argos.

Contribución a la protección de fuentes abastecedoras de agua

[GA-L02]

	2018	2019
Número de fuentes abastecedoras de agua en alto riesgo con medidas de manejo	4	8
Número de fuentes abastecedoras de agua en alto riesgo	10	10
PORCENTAJE DE FUENTES ABASTECEDORAS CUIDADAS	40%	80%

Fortalecimiento institucional

Pagos realizados a gremios, asociaciones y contribuciones políticas

|415-1|

MONEDA (miles)		2014	2015	2016	2017	2018	2019
Contribuciones políticas	COP	260,000	560,000	En 2016 no se realizaron contribuciones políticas, por no ser un año de elecciones	180,000	650,000	335,000
Pago a gremios y asociaciones	COP	156,953	488,918	479,585	939,664	979,867	845,412
Total contribuciones políticas, gremios y asociaciones	COP	416,953	1,048,918	479,585	1,119,664	1,629,867	1,180,412
Cobertura (como % de los ingresos)	Ingresos	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Principales pagos a gremios y asociaciones

ORGANIZACIÓN	TIPO	DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	MONTO TOTAL PAGADO		
			2017	2018	2019
World Business Council for Sustainable Development	Organización sin ánimo de lucro	WBCSD es una organización global que ayuda a que las compañías miembro sean más exitosas y sostenibles al enfocarse en el máximo impacto positivo para los accionistas, el medio ambiente y las sociedades.	243,045	255,568	278,007
Fundación para el Progreso de Antioquia - ProAntioquia	Organización sin ánimo de lucro	Proantioquia es una fundación privada del sector empresarial, que promueve y lidera iniciativas estratégicas para el desarrollo sostenible con equidad, a través de acuerdos que movilizan capacidades públicas, sociales, empresariales y académicas, en favor de la transformación social con equidad, el desarrollo territorial sostenible, el fortalecimiento institucional y el buen gobierno.	58,750	229,700	201,580
Asociación Nacional de Empresarios de Colombia ANDI	Agremiación sin ánimo de lucro	La Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), es una agremiación sin ánimo de lucro, que tiene como objetivo difundir y propiciar los principios políticos, económicos y sociales de un sano sistema de libre empresa. Fue fundada el 11 de septiembre de 1944 en Medellín y, desde entonces, es el gremio empresarial más importante de Colombia.	102,557	109,231	131,319
Consejo Privado de Competitividad	Organización sin ánimo de lucro	El Consejo Privado de Competitividad (CPC) es una organización sin ánimo de lucro cuyo objeto es contribuir de manera directa en la articulación de estrategias que permitan lograr mejoras significativas en el nivel de competitividad de Colombia. El Consejo Privado de Competitividad sirve como articulador e interlocutor entre el sector público, el sector privado, la academia y otras organizaciones interesadas en la promoción de la competitividad y las políticas públicas relacionadas.	143,680	99,200	105,000
Concordia Summit Inc.	Organización sin ánimo de lucro	Es una organización sin ánimo de lucro que permite a las alianzas público privadas crear un futuro más próspero y sostenible	58,850	55,838	62,828
TOTAL			606,881	749,536	778,734

Inversión social

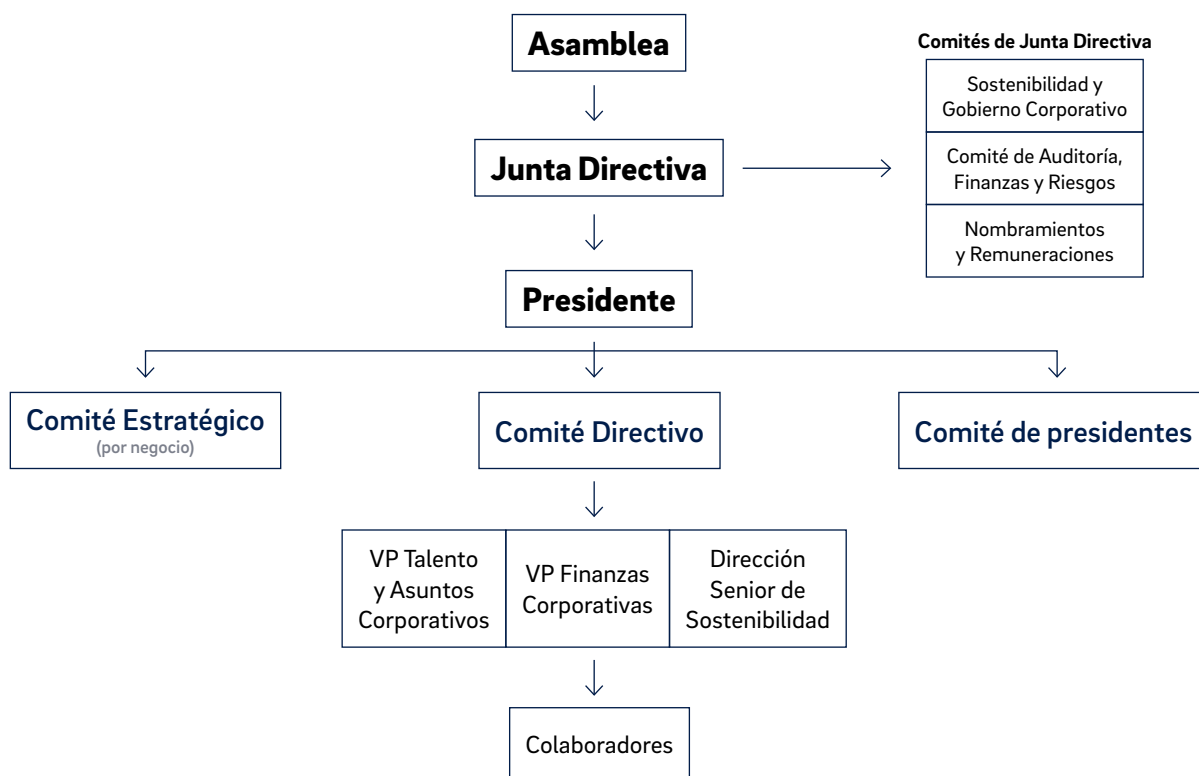
CATEGORÍA	MILES (COP)	PORCENTAJE
Donaciones caritativas	810,880.00	12%
Inversión en la comunidad	4,095,173.99	60%
Iniciativas comerciales	1,937,524.81	28%
TOTAL	6,843,579	100%

95%

de nuestros empleados esta de acuerdo en que la empresa crea valor para la sociedad

Gobernabilidad

Instancias y responsables por medio de los cuales se gestionan las palancas de valor:



	PALANCA DE VALOR	JUNTA DIRECTIVA GA	COMITÉ DIRECTIVO	COMITÉ PRESIDENTES	COMITÉ ESTRATÉGICO	ÁREA RESPONSABLE	POLÍTICAS / CÓDIGOS	REDES DE SINERGIA (GRUPO ARGOS Y NEGOCIOS)
Articulación estratégica	Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, Comité de Auditoría, finanzas y Riesgos Comité de Nombramiento y Remuneraciones	Si	Si	Si	Presidencia Grupo Argos	Política/ proceso para el manejo de operaciones con sociedades vinculadas	Junta Directiva de Negocio	
Gestión financiera	Comité de Auditoría, finanzas y Riesgos	Si	Si	Si	VP estrategia y Finanzas Corporativas	Código de conducta empresarial, Política de Sostenibilidad Política de riesgos Política de compensación corporativa Política/ proceso para el manejo de operaciones con sociedades vinculadas Política sobre el respeto de la libre competencia	Red de Finanzas	

PALANCA DE VALOR		JUNTA DIRECTIVA	COMITÉ DIRECTIVO	COMITÉ PRESIDENTES	COMITÉ ESTRATÉGICO	ÁREA RESPONSABLE	POLÍTICAS / CÓDIGOS	REDES DE SINERGIA (GRUPO ARGOS Y NEGOCIOS)
Ética y Gobierno Corporativo	Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, Comité de Auditoría, finanzas y Riesgos	Si	Si	Si	VP de Talento y Asuntos Corporativos	Gobierno Corporativo: Código de Buen Gobierno Código de conducta empresarial Política de nombramiento, remuneración y sucesión de Junta Directiva. Política de relacionamiento entre empresas vinculadas Política/ proceso para el manejo de operaciones con sociedades vinculadas	Red de Gobierno Corporativo	
	Comité de Nombramiento y Remuneraciones					Ética: Código de conducta empresarial Política para la gestión del riesgo de fraude, soborno y corrupción Política de Derechos humanos Política de sostenibilidad Política línea de transparencia Política para manejo de operaciones con sociedades vinculadas Política de riesgos Política de regalos y atenciones Política sobre el respeto de la libre competencia Política para la autocontrol y la gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo. Política de protección de datos Manual de contratación Política de relacionamiento con terceros Políticas de investigaciones a denuncias contra el nivel 0 de la Organización	Red de Cumplimiento Comité Central de Conducta Comité de Conducta Empresarial	
	Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo	Si	Si	Si	Director Senior de Sostenibilidad	Política de Sostenibilidad Política de diversidad Política para la gestión del riesgo de fraude, soborno y corrupción Política de regalos y atenciones Política de línea de transparencia. Política de Derechos humanos Código de conducta empresarial	Red de Sostenibilidad	
	Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo	Si	Si	Si	VP de Talento y Asuntos Corporativos	Política de Comunicaciones Política de Sostenibilidad Política de Derechos Humanos	Red de Comunicaciones	
Talento y cultura	Comité de Nombramiento y Remuneraciones	Si	Si	Si	VP de Talento y Asuntos Corporativos	Política de compensación corporativa Política de diversidad, Política de formación Política de gestión humana Política de Atracción y retención del talento clave Política de Derechos humanos Política de Sostenibilidad	Red de Talento	

Gobierno corporativo

Experiencia de la Junta Directiva

[GA-EG03]

	David Bojanini	Carlos Ignacio Gallego	Claudia Betancourt	Ana Cristina Arango	Rosario Córdoba	Armando Montenegro	Jorge Uribe
EXPERIENCIA							
Riesgos	X	X	X		X	X	X
Control interno	X	X				X	
Finanzas corporativas	X	X	X	X	X	X	X
Asuntos comerciales	X		X				X
Industria de materiales (GICS 15 Materials)				X			
Gestión de crisis	X	X	X		X	X	
Asuntos legales							
Sostenibilidad		X		X	X		X
Gobierno / Política pública					X	X	
Internacional	X	X					X

Asistencia a las sesiones de Junta Directiva

[102-22]

100%	100%	87%	100%	100%	100%	100%
David Bojanini	Carlos Ignacio Gallego	Claudia Betancourt	Ana Cristina Arango	Rosario Córdoba	Armando Montenegro	Jorge Uribe

Comités de la Junta Directiva

[102-18, 102-2, 102-29]

COMITÉ DE AUDITORÍA, FINANZAS Y RIESGO	COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD Y GOBIERNO CORPORATIVO	COMITÉ DE NOMBRAMIENTO Y REMUNERACIONES
Supervisar los servicios de Revisoría Fiscal.	Velar porque las prácticas de gobierno corporativo se ajusten a lo previsto en el Código de Gobierno Corporativo.	Supervisar que se cumplan los requisitos y procedimientos para la elección de los miembros de la Junta Directiva y de la Alta Gerencia.
Verificar que la Alta Gerencia tenga en cuenta las recomendaciones del Revisor Fiscal.	Estudiar las propuestas de reforma a los Estatutos Sociales y al Código de Buen Gobierno.	Proponer a la Junta Directiva la Política de Nombramiento y Remuneración de la Junta Directiva, para ser aprobada por la Asamblea General y la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la alta gerencia, y hacerles seguimiento.
Conocer, previo a su presentación a la Junta Directiva, los estados financieros de fin de ejercicio dictaminados por el Revisor Fiscal.	Conocer de las actuaciones relacionadas con conductas de los miembros de la Junta Directiva que puedan ser contrarias a lo dispuesto en los Estatutos Sociales y el Código de Gobierno Corporativo.	Proponer y revisar los criterios que deben seguirse para la composición de la Junta Directiva y la evaluación de la idoneidad de los candidatos a directores propuestos por los accionistas.
Supervisar la eficiencia de la función de cumplimiento regulatorio y de la prevención de actividades de lavado de activos y financiación del terrorismo	Conocer y supervisar la implementación de la Política de Sostenibilidad de la organización.	Diseñar e implementar un esquema de atracción y retención de talento humano que sea aplicable a la sociedad y sus subordinadas, de forma tal que dicho talento humano pueda ser compartido o transferido entre las diferentes empresas que conforman el Grupo Empresarial.
Velar por la independencia de la función de auditoría interna, recibir información periódica de sus actividades y verificar que la alta gerencia tenga en cuenta sus recomendaciones.	Analizar y hacer seguimiento al programa anual de actividades de responsabilidad social.	Informar a la Junta Directiva aquellos casos de Directores que puedan afectar negativamente el funcionamiento de la Junta Directiva o la reputación de la Sociedad, en particular, cuando se hallen incursos en alguno de los supuestos de incompatibilidad, inhabilidad o prohibición legal.
Proponer a la Junta Directiva la política de riesgos y hacerle seguimiento.	Promover la capacitación de los directores y administradores en temas de sostenibilidad corporativa.	Aprobar la Política de Recursos Humanos de la sociedad.

Describa los criterios de selección de miembros de la Junta Directiva

[102-24]

Los miembros de la Junta Directiva son designados de acuerdo con las proposiciones presentadas por los accionistas de Grupo Argos en la Asamblea de Accionistas. La Asamblea tiene en consideración la estructura, obligaciones y responsabilidades de la Junta Directiva para efectos de fijar la remuneración de sus integrantes, así como las calidades personales y profesionales de sus miembros, el tiempo de dedicación y su experiencia, en el marco de lo establecido en la Política de Nombramiento y Remuneración de Directores.

Los criterios de selección de los miembros de Junta se encuentran en la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión y son los siguientes:

1. En consideración a que los Directores deben retirarse a la edad de 72 años y que el periodo de la Junta es de 3 años, los candidatos que conformen las respectivas listas no podrán tener una edad superior a 69 años.
2. Todos los candidatos deberán acreditar experiencia en participación en Juntas Directivas y en alguna especialidad profesional que sea relevante para la actividad que desempeña la compañía, definidas de tiempo en tiempo por el Comité de Nombramientos y Remuneraciones.
3. Todos los candidatos deberán acreditar que cuentan con habilidades básicas que les permitan ejercer un adecuado desempeño de sus funciones, tales como, habilidades analíticas y gerenciales, una visión estratégica del negocio, perspectiva global, objetividad y capacidad para presentar su punto de vista y habilidad para evaluar cuadros gerenciales superiores.
4. Los candidatos a Miembros Independientes deben acreditar que poseen experiencia en uno cualquiera de los siguientes temas: administración corporativa, finanzas corporativas, control interno o gestión humana.
5. Es conveniente que en cada una de las listas presentadas existan candidatos que acrediten experiencia en temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo.
6. Como mínimo el 50% de los candidatos deberán cumplir con los requisitos establecidos en el Código de Buen Gobierno para ser considerados como Miembros Independientes.

Describa cómo se previenen y gestionan posibles conflictos de interés

[102-25]

Los parámetros para la identificación, revelación y prevención de potenciales conflictos de interés están contenidos en el Código de Conducta. Grupo Argos exige el diligenciamiento anual de una Declaración de Fuentes Potenciales de Conflictos de Interés a los miembros de su Junta Directiva y a todos sus empleados.

Describa el rol de la Junta Directiva en la definición del propósito, los valores y la estrategia de la organización

[102-26]

La Junta Directiva de Grupo Argos es el máximo órgano de direccionamiento estratégico de la compañía y, en consecuencia, mantiene una visión general y consolidada de todos los negocios del Grupo Empresarial, propendiendo al tiempo por la identificación de tendencias globales. La actividad de la Junta Directiva de Grupo Argos está orientada principalmente a la toma de decisiones respecto a los objetivos estratégicos corporativos, a la supervisión de las actividades de la Alta Gerencia y al monitoreo de los riesgos, siempre en la búsqueda del mejor interés para la sociedad y sus accionistas e inversionistas. Corresponde a la Junta Directiva direccionar y apoyar a la Alta Gerencia en la gestión de los negocios y los riesgos que enfrenta la sociedad, para lo cual podrá solicitar la información que considere pertinente.

Medidas adoptadas en el período de reporte para mejorar el conocimiento colectivo de la Junta Directiva

[102-27]

En el plan anual se definen los temas de formación y conocimiento general que serán tratados en cada una de las reuniones. En el 2019 se llevaron a la Junta Directiva presentaciones con expertos en cada uno de los sectores en los cuales la compañía tiene sus principales inversiones, así como visitas a instalaciones, clientes y obras estratégicas. Adicionalmente, se llevaron a la Junta Directiva temas de sostenibilidad y riesgos, y se presentaron externos en temas de relevancia asociados al talento humano. También se llevó a cabo un programa de formación de los miembros de la Junta Directiva en la Universidad de California, Berkeley, en tendencias globales y sus impactos en empresas listadas en los mercados públicos de valores.

Procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales. Indique si la evaluación es independiente y con qué frecuencia se lleva a cabo

[102-28]

La Junta Directiva es evaluada anualmente, alternando evaluaciones externas con autoevaluaciones. La evaluación externa es realizada por una firma independiente seleccionada por la misma Junta, según recomendación del Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo. Estas evaluaciones contemplan aspectos tanto cuantitativos como cualitativos. En el año 2019, se realizó una evaluación externa por parte de la firma AT Kearney.

Función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social

[102-29]

La Junta Directiva, en su rol de identificación de riesgos, impactos y oportunidades asociados a temas sociales, ambientales y económicos, cuenta con un comité de apoyo denominado Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, que define la orientación que debe darse a los temas de sostenibilidad y gobierno y hace seguimiento a la implementación de los mismos. Se reúne mínimo dos veces al año y presenta un informe detallado a la Junta, el cual incluye recomendaciones respecto de medidas o procedimientos que se consideren pertinentes adoptar.

Función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales

[102-30]

La actividad de la Junta Directiva de Grupo Argos está orientada principalmente a la toma de decisiones respecto a los objetivos estratégicos corporativos, a la supervisión de las actividades de la Alta Gerencia y al monitoreo de los riesgos, siempre en la búsqueda del mejor interés para la sociedad y sus accionistas e inversionistas. Para efectos de la gestión del monitoreo de riesgos, al Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos se le reporta trimestralmente la gestión de cada uno de los riesgos identificados en el mapa de riesgos del Grupo Empresarial Argos.

Indique con qué frecuencia analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social

[102-31]

Los riesgos, oportunidades e impactos asociados a temas ASG son revisados por la Junta Directiva como mínimo dos veces al año, sin perjuicio de que se haga con una frecuencia mayor si se considera pertinente o necesario.

Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los temas materiales queden reflejados

[102-32]

El órgano con mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad es el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo que está conformado por tres miembros de la Junta Directiva, de los cuales al menos uno debe tener la condición de miembro independiente. Debe conocer y supervisar la implementación de la política de sostenibilidad de la organización.

Asuntos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) consultados con nuestros grupos de interés; Proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno

[102-21, 102-33]

La Administración realiza un proceso de consulta en temas sociales, ambientales y económicos a sus grupos de interés. Esto se realiza en el marco de los diálogos de materialidad realizados en 2019 y en el marco de los canales de diálogo recurrentes que tiene la organización con su entorno. Los resultados de dichas consultas son estudiados por el equipo de Sostenibilidad, analizados por el Comité Directivo y evaluados por el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva, quien a su vez presenta a la Junta Directiva las medidas a tomar para que esta última las apruebe.

Las preocupaciones importantes que sean necesarias transmitir al órgano superior de gobierno son enviadas al Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, quien a su vez presenta a la Junta Directiva cada asunto y las medidas a tomar.

Algunos de estos asuntos durante 2019 fueron: modelo de trabajo del Grupo Empresarial; gobierno corporativo, específicamente elección, compensación y experiencia de la Junta Directiva; cuantificación de riesgos; proyectos de conservación ambiental; licencias sociales, estrategia de Sostenibilidad, materialidad y metas de operación responsable; reputación e identidad; ética, conducta y transparencia; y gestión eficiente del capital.

Asuntos sociales, ambientales y económicos críticos llevados a la Junta Directiva

[102-34]

En cada sesión de la Junta Directiva se incluye la revisión de asuntos críticos que hayan surgido si a ello hubiere lugar. En caso de que surja un asunto crítico que deba ser discutido por la Junta de manera urgente, se convoca una Junta no presencial extraordinaria. Algunos temas discutidos durante 2019 fueron:

- Propuesta de modificación del Código de Buen Gobierno, el Código de Conducta Empresarial y los Estatutos Sociales.
- Presentación de la estrategia de Sostenibilidad alineada con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Seguimiento a las recomendaciones del funcionamiento de la Junta Directiva que resultaron de la sesión de Junta Directiva sin la Administración, el programa de formación en Universidad de California, Berkeley y la evaluación externa que se realizó con el apoyo de AT Kearney.
- Aprobación de los cambios en la estructura organizacional y evaluación del clima laboral.
- Autorización para la enajenación de predios del negocio inmobiliario para desarrollos futuros.
- Aprobación de emisión de bonos de Grupo Argos y autorización de cupos de crédito.
- Seguimiento y aprobación a proyectos de fusiones y adquisiciones.
- Simplificación del sistema de cumplimiento y aprobación del protocolo de atención de denuncias que involucran colaboradores, incluyendo a la Alta Gerencia.
- Monitoreo de los riesgos estratégicos y seguimiento a la cuantificación de los impactos asociados.
- Análisis de brechas y plan de acción de los resultados del capítulo de gobierno corporativo de Dow Jones Sustainability Index (DJSI).

Definición de la estrategia de compensación. Describa la política y el proceso para determinar la remuneración/compensación de los miembros de JD y/o altos directivos. ¿Se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés? ¿Se valora, y de qué manera, el desempeño en temas ESG?

(102-35/36/37)

La Asamblea de Accionistas deberá tener en consideración la estructura, obligaciones y responsabilidades de la Junta Directiva para efectos de fijar la remuneración de sus integrantes, así como las calidades personales y profesionales de sus miembros, el tiempo a dedicar a su actividad y su experiencia y atender lo establecido en la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva. La Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión debe identificar todos los componentes de la remuneración, incluidos componentes fijos, variables y pagos en especie.

De acuerdo con la Política, la remuneración estará compuesta por: 1) Unos honorarios fijos mensuales cuyo valor será determinado cada año por la Asamblea de Accionistas. 2) Un monto fijo que determine la Asamblea de Accionistas por la participación en los comités de apoyo a la Junta, los cuales se generarán por cada sesión.

Adicionalmente, cuando lo considere pertinente, el Comité de Nombramientos y Remuneraciones someterá a consideración de la Junta Directiva y esta a su vez de la Asamblea de Accionistas un esquema de remuneración mediante el cual los Directores reciban como parte de la compensación por sus servicios acciones de la compañía o de sus subordinadas.

En todo caso esta remuneración deberán mantenerla los Directores por un periodo no inferior a tres años. Cuando se opte por la adopción de un esquema de remuneración como el descrito, la metodología aplicable para su determinación debe ser medible de manera objetiva y por tanto susceptible de ser auditada, y debe ser divulgada en la página web de la compañía.

DIRECTOR DE JUNTA	COMPENSACIÓN FIJA 2019	COMPENSACIÓN VARIABLE 2019*
David Bojanini	COP\$7.500.000	No se ha establecido
Carlos Ignacio Gallego	COP\$7.500.000	No se ha establecido
Claudia Betancourt	COP\$7.500.000	No se ha establecido
Ana Cristina Arango	COP\$7.500.000	No se ha establecido
Rosario Córdoba	COP\$7.500.000	No se ha establecido
Armando Montenegro	COP\$7.500.000	No se ha establecido
Jorge Uribe	COP\$7.500.000	No se ha establecido

(*) Retribución basada en el rendimiento, retribución en acciones, primas, acciones de dividendo diferido o acciones transferidas

Nota 1: El código de Buen Gobierno establece la posibilidad, pero no se ha fijado remuneración variable

Nota 2: La compensación es mensual y se realiza de manera fija e independiente de su asistencia a las sesiones. De igual forma, por cada sesión de los comités de apoyo a la Junta Directiva la compensación es de \$7,500,000 adicionales a los honorarios fijos.

Criterios de independencia de la Junta Directiva

4

miembros independientes de acuerdo Código de Buen Gobierno y Ley 964

7

miembros independientes de acuerdo a otros estándares

✓ Cumple
✗ No cumple

DAVID BOJANINI
CARLOS IGNACIO GALLEGO
CLAUDIA BETANCOURT
ANA CRISTINA ARANGO
ROSARIO CÓRDOBA
ARMANDO MONTENEGRO
JORGE URIBE

CRITERIOS DE INDEPENDENCIA

Ley 964	Que no sea empleado o directivo del emisor o de alguna de sus filiales, subsidiarias o controlantes, incluyendo aquellas personas que hubieren tenido tal calidad durante el año inmediatamente anterior a la designación, salvo que se trate de la reelección de una persona independiente.	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓
	Que no sea accionista que directamente o en virtud de convenio dirija, oriente o controle la mayoría de los derechos de voto de la entidad o que determine la composición mayoritaria de los órganos de administración, de dirección o de control de la misma.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Que no sea socio o empleado de asociaciones o sociedades que presten servicios de asesoría o consultoría al emisor o a las empresas que pertenezcan al mismo grupo económico del cual forme parte esta, cuando los ingresos por dicho concepto representen para aquellos, el veinte por ciento (20%) o más de sus ingresos operacionales.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Que no sea empleado o directivo de una fundación, asociación o sociedad que reciba donativos importantes del emisor. Se consideran donativos importantes aquellos que representen más del veinte por ciento (20%) del total de donativos recibidos por la respectiva institución.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Que no sea administrador de una entidad en cuya junta directiva participe un representante legal del emisor	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓
	Que no sea persona que reciba del emisor alguna remuneración diferente a los honorarios como miembro de la junta directiva, del comité de auditoría o de cualquier otro comité creado por la junta directiva.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Otros índices y estándares	No recibe alguna remuneración diferente a los honorarios como miembro de Junta Directiva, del Comité de Auditoría o de cualquier otro comité creado por la Junta Directiva.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Ni el miembro de junta ni sus vinculados personales ha sido empleado de la compañía en calidad de directivo dentro de los cinco años anteriores.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	No ha aceptado de la compañía o alguna subsidiaria o vinculada algún pago que exceda US\$60.000 durante el presente año fiscal o en los últimos tres años	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	No es familiar de alguna persona que sea o haya sido durante los pasados tres años empleado de la compañía vinculada o subsidiaria con cargo ejecutivo	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Ninguno de los miembros es asesor o consultor de la compañía o de los administradores de la compañía	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	No tiene relación con algún proveedor o cliente significativo de la compañía	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
No tiene un contrato de prestación personal de servicios con la compañía o con los ejecutivos que componen la alta dirección	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
No ha sido socio o empleado de una compañía de auditoría externa durante los pasados 3 años	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

- ✓ Cumple
✗ No cumple

Código de Buen Gobierno Grupo Argos

	DAVID BOJANINI	CARLOS IGNACIO GALLEGO	CLAUDIA BETANCOURT	ANA CRISTINA ARANGO	ROSARIO CÓRDOBA	ARMANDO MONTENEGRO	JORGE URIBE
CRITERIOS DE INDEPENDENCIA							
Ni él/ella, ni sus Vinculados Personales son empleados o directivos de la Sociedad, su matriz o subordinadas, ni lo hayan sido durante los cinco años inmediatamente anteriores, salvo que se trate de la reelección de un Miembro Independiente	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓
Ni él/ella, ni sus Vinculados Personales o las sociedades en las cuales él/ella tenga la condición de accionista mayoritario, sean titulares de más del 10% de las acciones en circulación o sean Accionistas que directamente o en virtud de convenio dirijan, orienten o controlen la mayoría de los derechos de voto de la Sociedad, su matriz o subordinadas o que determinen la composición mayoritaria de los órganos de administración, de dirección o de control de la Sociedad, su matriz o subordinadas.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ni él/ella, ni sus Vinculados Personales o las sociedades en las cuales él/ella tenga la condición de accionista mayoritario sean socios o empleados de asociaciones o sociedades que presten servicios de asesoría o consultoría a la Sociedad, su matriz o subordinadas, cuando los ingresos por dicho concepto representen para aquellos el 20% o más de sus ingresos operacionales del cierre del año inmediatamente anterior.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ni él/ella, ni sus Vinculados Personales sean empleados o directivos de una fundación, asociación o sociedad que reciba donativos importantes de la Sociedad.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ni él/ella, ni sus Vinculados Personales sean administradores de una entidad en cuya Junta Directiva participe un representante legal de la Sociedad.	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓
Ni él/ella, ni sus Vinculados Personales sean personas que reciban del emisor alguna remuneración diferente a los honorarios como miembro de la Junta Directiva, del Comité de Auditoría o cualquier otro comité creado por la Junta Directiva.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ni él/ella, ni sus Vinculados Personales o las sociedades en las cuales él/ella tenga la condición de socio mayoritario, sean socios o empleados de la firma que se desempeña como Revisor Fiscal o como Auditor Interno de la Sociedad, de la matriz o de las subordinadas de ésta, o cualquiera de ellos lo haya sido durante los tres años anteriores.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ni él/ella, ni sus Vinculados Personales sean empleados de una Sociedad en la cual cualquiera de los administradores de la Sociedad sean miembros o hayan sido miembros durante los 3 años anteriores del Comité de Nombramientos y Remuneraciones de la Sociedad en la cual el Director o sus Vinculados Personales sean empleados.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Grupos de interés

En Grupo Argos mantenemos un diálogo continuo con todos nuestros grupos de interés.

GRUPO DE INTERÉS	PROMESA DE VALOR	RESPONSABLE DE LA RELACIÓN	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO	PERIODICIDAD DEL MECANISMO	ASUNTOS DE INTERÉS
Accionistas e inversionistas	Rentabilizar su inversión en el largo plazo y hacerlos partícipes de nuestro propósito, estrategia y desempeño, como clientes y propietarios.	VP de Finanzas Corporativas	<ul style="list-style-type: none"> Asamblea de Accionistas, Reporte Integrado y diálogo con grupo de interés Conference Call Línea telefónica y correo electrónico de RI. Página web, Twitter y LinkedIn 	Anual Trimestral Continuo	<ul style="list-style-type: none"> Articulación estratégica Visión de sostenibilidad Gestión financiera Ética y Gobierno Corporativo Identidad y relacionamiento Talento y Cultura
Filiales y negocios	Potenciar su valor individual y como parte del grupo empresarial mediante la aplicación de las palancas clave de valor..	Presidencia	<ul style="list-style-type: none"> Juntas Directivas Comité de Presidentes Comités de VP Línea de Transparencia Mesas de sinergia 	Mensual Bimensual Mensual Permanente Según Según necesidad	<ul style="list-style-type: none"> Articulación estratégica Visión de sostenibilidad Gestión financiera Ética y Gobierno Corporativo Identidad y relacionamiento Talento y Cultura
Socios estratégicos	Aportar las capacidades necesarias para sacar el mayor provecho de las inversiones conjuntas, en el marco de la ética, la buena conducta y la transparencia.	Presidencia	<ul style="list-style-type: none"> Juntas Directivas 	Mensual	<ul style="list-style-type: none"> Articulación estratégica Visión de sostenibilidad Gestión financiera Ética y Gobierno Corporativo Identidad y relacionamiento Inversión Consciente
Colaboradores	Fortalecer su nivel de compromiso, desarrollar su liderazgo, potenciar su inspiración y permitir que sus resultados trasciendan de la mano de la organización.	VP de Talento y Asuntos Corporativos	<ul style="list-style-type: none"> Diálogos Grupo Argos Boletín Inversiones que Transforman Cartelera virtuales Intranet Twitter y LinkedIn Correos electrónicos Línea de Transparencia 	Bimensual Semanal Permanente	<ul style="list-style-type: none"> Visión de sostenibilidad Gestión financiera Ética y Gobierno Corporativo Identidad y relacionamiento Talento y Cultura Inversión Consciente

GRUPO DE INTERÉS	PROMESA DE VALOR	RESPONSABLE DE LA RELACIÓN	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO	PERIODICIDAD DEL MECANISMO	ASUNTOS DE INTERÉS
Medio ambiente*	Contribuir a la preservación de la vida en el planeta hacia el futuro, buscando minimizar nuestros impactos negativos y maximizar aquellos positivos.	Dirección senior de sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Diálogos con autoridades ambientales • Diálogos con organizaciones ambientalistas <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones y sensibilizaciones para el cuidado y protección del medio ambiente 	Según necesidad	<ul style="list-style-type: none"> • Visión de sostenibilidad • Ética y Gobierno Corporativo • El relacionamiento con este grupo de interés, debe hacerse teniendo como referencia lo establecido en la política de sostenibilidad y el código de conducta de Grupo Argos (capítulo 3 parágrafo 6).
Autoridades	Mantener relaciones transparentes y colaborativas con las instituciones públicas, con el fin de contribuir al desarrollo de los países en los que operamos.	VP de Talento y Asuntos Corporativos	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de seguimiento a agendas de temas de mutuo interés • Entrega de reportes y respuestas a requerimientos • Página web 	Según necesidad	<ul style="list-style-type: none"> • Visión de sostenibilidad • Ética y Gobierno Corporativo • Identidad y relacionamiento
Proveedores	Establecer relaciones comerciales equitativas y sostenibles en el tiempo, cuyo objetivo sea beneficiar a todas las partes involucradas.	VP Finanzas Corporativas (para proveedores de capital) Summa	<ul style="list-style-type: none"> • Reporte Integrado • Diálogos con grupos de interés <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • Línea de Transparencia • Línea telefónica • Correo electrónico exclusivo • Página web 	Anual	<ul style="list-style-type: none"> • Articulación estratégica • Visión de sostenibilidad • Gestión financiera • Ética y Gobierno Corporativo • Identidad y relacionamiento
Asociaciones	Contribuir a la construcción de capacidades en la industria, así como al fortalecimiento del sector privado como agente fundamental de desarrollo.	VP de Talento y Asuntos Corporativos	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de seguimiento a agendas • Entrega de reportes y respuesta a requerimientos • Página web 	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> • Visión de sostenibilidad • Ética y Gobierno Corporativo • Identidad y relacionamiento

"El medio ambiente puede verse afectado por las actividades de una empresa y, a través de canales como el cambio climático, puede tener un efecto sobre la empresa (Boutilier, R. 2011)".

"El deterioro ambiental del planeta causado por el hombre parece exigir a todas las organizaciones que consideren como partes interesadas la mayor cantidad posible de entidades ambientales naturales (Starik, 1995, p210)".

Fuente: ¿Es el medio ambiente un grupo de interés? <https://www.stakeholdermap.com/is-environment-a-stakeholder.html>
<https://www.stakeholdermap.com/what-are-stakeholders-video.html>

Impuestos

Impuestos pagados por el holding y sus filiales por país

TRM 31-dic-19: 3.283,21

2019

GRUPO ARGOS	INGRESOS		UTILIDAD OPERACIONAL		IMPUESTO A LA RENTA Y GANANCIA OCASIONAL		IMPUESTO PREDIAL		IMPUESTO A LAS VENTAS		OTROS (1)		TOTAL	
	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD
Holding	845.609.689.294	257.555.773	598.653.336.909	182.337.815	17.454.812.000	5.316.386	26.512.365.434	8.075.135	5.790.534.356	1.763.681	2.493.895.689	759.591	52.251.607.479	15.914.793
Colombia	845.609.689.294	257.555.773	598.653.336.909	182.337.815	17.454.812.000	5.316.386	26.512.365.434	8.075.135	5.790.534.356	1.763.681	2.493.895.689	759.591	52.251.607.479	15.914.793
Cemento	9.611.080.550.277	2.927.342.616	871.021.580.560	265.295.726	187.112.948.328	56.990.856	70.604.794.107	21.504.806	359.071.764.835	109.366.067	50.754.434.217	15.458.784	667.543.941.487	203.320.513
Haití	192.184.214.193	58.535.462	26.541.955.555	8.084.148	-	-	101.582.517	30.940	8.462.939.991	2.577.642	893.571.566	272.164	9.458.094.075	2.880.746
Puerto Rico	191.467.473.034	58.317.157	18.222.278.433	5.550.141	1.907.216.689	580.900	6.446.937.422	1.963.608	22.769.061	6.935	2.960.398.226	901.678	11.337.321.398	3.453.121
Suriname	34.445.384.031	10.491.374	4.860.546.164	1.480.425	-	-	-	-	2.650.305.608	807.230	-	-	2.650.305.608	807.230
Panamá	473.938.212.276	144.352.086	111.781.766.583	34.046.487	28.493.682.722	8.678.605	223.094.120	67.950	10.795.309.392	3.288.035	5.865.277.372	1.786.446	45.377.363.606	13.821.036
Antigua y Barbuda	55.315.827.419	16.848.093	1.085.705.016	330.684	1.706.044.563	519.627	3.480.203	1.060	5.485.465.789	1.670.763	7.903.284.014	2.407.182	15.098.274.569	4.598.632
Antillas	112.684.511.438	34.321.445	10.312.506.795	3.140.983	-	-	-	-	1.226.062.243	373.434	1.484.930.219	452.280	2.710.992.462	825.714
República Dominicana	262.635.045.451	79.993.374	35.625.704.592	10.850.876	10.208.008.788	3.109.155	-	-	32.944.001.646	10.034.083	-	-	43.152.010.434	13.143.238
Guyana	58.684.551.906	17.874.139	2.514.564.574	765.886	380.789.979	115.981	784.999.095	239.095	-	-	210.273.184	64.045	1.376.062.258	419.121
Honduras	422.948.168.343	128.821.540	118.676.120.164	36.146.369	49.776.924.103	15.161.054	234.765.931	71.505	33.808.201.616	10.297.301	11.985.065.899	3.650.411	95.804.957.550	29.180.271
USA	5.360.168.412.892	1.632.599.929	386.933.029.081	117.852.050	2.261.560.411	688.826	55.003.945.451	16.753.100	3.951.165.942	1.203.446	417.535.665	127.173	61.634.207.469	18.772.545
Colombia	2.446.608.749.295	745.188.017	154.467.403.603	47.047.677	92.378.721.073	28.136.708	7.805.989.369	2.377.548	259.725.543.546	79.107.198	19.034.098.070	5.797.405	378.944.352.057	115.418.859
Energía	3.775.688.865.536	1.149.999.198	1.178.524.343.216	358.954.908	327.975.377.299	99.894.730	2.226.565.566	678.167	16.146.329.424	4.917.849	109.776.541.420	33.435.736	456.124.813.709	138.926.482
Colombia	3.100.184.000.000	944.253.947	1.072.478.433.149	326.655.448	324.251.688.562	98.760.569	2.223.000.000	677.081	10.116.491.000	3.081.281	104.429.000.000	31.806.982	441.020.179.562	134.325.913
Panamá	622.188.463.759	189.506.143	90.362.672.539	27.522.660	3.723.688.737	1.134.161	-	-	2.042.432.410	622.084	4.981.187.716	1.517.170	10.747.308.863	3.273.415
Costa Rica	53.316.401.777	16.239.108	15.683.237.528	4.776.800	-	-	3.565.566	1.086	3.987.406.014	1.214.484	366.353.705	111.584	4.357.325.285	1.327.154
Concesiones	1.913.760.881.353	582.893.230	866.072.519.461	263.788.341	64.002.697.242	19.493.940	14.647.844.957	4.461.440	32.104.280	9.778	20.405.597.226	6.215.136	99.088.243.705	30.180.294
Colombia	1.308.212.810.051	398.455.417	475.952.833.493	144.965.699	63.820.743.875	19.438.520	14.647.844.957	4.461.440	32.104.280	9.778	397.703.000	121.132	78.898.396.112	24.030.871
Aruba	28.713.727.348	8.745.626	-5.104.066.898	-1.554.597	-	-	-	-	-	-	1.921.496.311	585.249	1.921.496.311	585.249
Republica Dominicana	6.692.835.881	2.038.504	92.449.399	28.158	181.953.367	55.419	-	-	-	-	1.023.429.219	311.716	1.205.382.586	367.135
Ecuador	570.141.508.073	173.653.683	395.131.303.467	120.349.080	-	-	-	-	-	-	17.062.968.696	5.197.038	17.062.968.696	5.197.038
Carbón	68.976.000.000	21.008.708	16.439.000.000	5.006.990	245.820.000	74.872	137.251	42	95.918.644	29.215	2.489.056.369	758.117	2.830.932.264	862.245
Colombia	68.976.000.000	21.008.708	16.439.000.000	5.006.990	245.820.000	74.872	137.251	42	95.918.644	29.215	2.489.056.369	758.117	2.830.932.264	862.245
TOTAL	16.215.115.986.460	4.938.799.524	3.530.710.780.146	1.075.383.780	596.791.654.869	181.770.784	113.991.707.315	34.719.591	381.136.651.539	116.086.590	185.919.524.921	56.627.363	1.277.839.538.644	389.204.327

Impuestos pagados por el holding y sus filiales por país

TRM 31-Dec-2018: 3.249,75

2018

GRUPO ARGOS	INGRESOS		UTILIDAD OPERACIONAL		IMPUESTO A LA RENTA Y GANANCIA OCASIONAL		INDUSTRIA Y COMERCIO		IMPUESTO PREDIAL		IMPUESTO A LAS VENTAS		OTROS		TOTAL	
	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD
Holding	14.314.013.000.000	4.404.650.512	2.619.049.000.000	805.923.225	44.019.053.000	13.545.366	2.079.003.600	639.743	21.542.988.714	6.629.122	6.016.895.961	1.851.495	1.527.440.271	470.018	75.185.381.546	23.135.743
Colombia	14.314.013.000.000	4.404.650.512	2.619.049.000.000	805.923.225	44.019.053.000	13.545.366	2.079.003.600	639.743	21.542.988.714	6.629.122	6.016.895.961	1.851.495	1.527.440.271	470.018	75.185.381.546	23.135.743
Cementos	9.625.913.749.044	2.962.047.465	840.921.352.002	258.764.936	154.766.264.932	47.624.053	29.830.643.736	9.179.366	76.090.826.300	23.414.363	360.813.461.819	111.028.067	30.326.876.652	9.332.065	651.828.073.439	200.577.913
Colombia	2.979.279.173.311	916.771.805	81.527.113.323	25.087.195	65.528.893.367	20.164.288	27.570.535.269	8.483.894	7.265.280.293	2.235.643	240.107.122.000	73.884.798	-	-	340.471.830.929	104.768.622
USA	4.501.290.528.858	1.385.119.018	322.446.811.659	99.222.036	2.197.090.390	676.080	-	-	63.144.478.885	19.430.565	1.312.245.133	403.799	6.017.968	1.852	66.659.832.375	20.512.296
Honduras	486.804.972.679	149.797.668	183.407.808.121	56.437.513	33.509.503.469	10.311.410	1.550.721.267	477.182	226.465.028	69.687	39.286.472.895	12.089.075	1.485.044.484	456.972	76.058.207.143	23.404.326
Panamá	622.940.386.118	191.688.710	212.042.422.514	65.248.841	44.583.994.683	13.719.208	709.387.200	218.290	459.156.629	141.290	13.806.981.455	4.248.629	460.927.289	141.835	60.020.447.256	18.469.251
Suriname	26.822.609.861	8.253.746	-4.137.453.552	-1.273.161	-	-	-	-	-	-	14.836.283.779	4.565.362	6.781.256.825	2.086.701	21.617.540.604	6.652.063
Curazao	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Haití	177.115.712.842	54.501.335	2.386.455.919	734.351	-	-	-	-	103.467.857	31.839	6.256.393.074	1.925.192	4.499.700.703	1.384.630	10.859.561.634	3.341.661
Puerto Rico	174.068.151.283	53.563.551	14.649.670.343	4.507.938	36.486.148	11.227	-	-	4.534.580.329	1.395.363	7.640.386.855	2.351.069	3.564.782.131	1.096.940	15.776.235.463	4.854.600
República Dominicana	160.279.573.930	49.320.586	25.575.431.125	7.869.969	7.363.625.827	2.265.905	-	-	-	-	27.789.124.938	8.551.158	-	-	35.152.750.765	10.817.063
Saint Martin	25.575.309.127	7.869.931	3.060.151.548	941.658	-	-	-	-	-	-	898.143.311	276.373	1.922.347.683	591.537	2.820.490.994	867.910
Antigua y Barbuda	23.540.611.370	7.243.822	981.224.813	301.939	549.881.302	169.207	-	-	-	-	6.075.422.192	1.869.504	63.871.877	19.654	6.689.175.371	2.058.366
Saint Thomas	7.170.311.427	2.206.419	-908.782.109	-279.647	-	-	-	-	-	-	368.248.807	113.316	388.543.193	119.561	756.792.000	232.877
Guyana	62.353.348.974	19.187.122	-3.044.381.590	-936.805	162.095.209	49.879	-	-	357.397.278	109.977	794.639.520	244.523	-	-	1.314.132.007	404.379
Islas Vírgenes	378.673.059.264	116.523.751	2.934.879.888	903.109	834.694.537	256.849	-	-	-	-	1.641.997.861	505.269	11.154.384.500	3.432.382	13.631.076.898	4.194.500
Energía	3.424.429.830.126	1.053.751.775	1.010.839.322.195	311.051.411	183.367.492.402	56.425.107	12.715.905.055	3.912.887	2.543.662.668	782.726	-	-	77.142.504.691	23.737.981	275.769.564.816	84.858.701
Colombia	2.763.011.846.991,0	850.222.893	823.606.613.753,0	253.436.915	183.123.197.288	56.349.934	12.537.625.090	3.858.028	2.223.135.898	684.094	-	-	72.620.484.409	22.346.483	270.504.442.685	83.238.539
Panamá	611.411.989.041,2	188.141.238	165.876.216.659	51.042.762	244.295.114	75.174	178.279.965	54.860	295.555.749	90.947	-	-	4.522.020.282	1.391.498	5.240.151.110	1.612.478
Costa Rica	50.005.994.093,8	15.387.643	21.356.491.783	6.571.734	-	-	-	-	24.971.021	7.684	-	-	-	-	24.971.021	7.684
Concesiones	2.757.737.249.300	848.599.815	442.572.789.925	136.186.719	8.773.409.183	2.699.718	13.483.875.494	4.149.204	13.333.000	4.103	1.275.803.697	392.585	19.022.971.264	5.853.672	42.569.392.638	13.099.282
Colombia	1.906.529.179.800	586.669.491	192.328.199.600	59.182.460	114.780.000	35.320	13.483.875.494	4.149.204	13.333.000	4.103	994.578.000	306.048	1.494.175.597	459.782	16.100.742.091	4.954.456
Aruba	22.716.509.000	6.990.233	-4.729.821.400	-1.455.442	5.131.059.486	1.578.909	-	-	-	-	281.225.697	86.538	735.957.007	226.466	6.148.242.190	1.891.912
Republica Dominicana	270.471.788.400	83.228.491	69.637.594.500	21.428.601	3.527.569.697	1.085.490	-	-	-	-	-	-	14.153.626.906	4.355.297	17.681.196.603	5.440.787
Ecuador	558.019.772.100	171.711.600	185.336.817.225	57.031.100	-	-	-	-	-	-	-	-	2.639.211.753	812.128	2.639.211.753	812.128
Carbón	106.689.562.000	32.830.083	85.278.463.000	26.241.546	363.621.000	111.892	56.378.882	17.349	74.713	23	11.312.389	3.481	789.361.351	242.899	1.220.748.335	375.644
Colombia	106.689.562.000	32.830.083	85.278.463.000	26.241.546	363.621.000	111.892	56.378.882	17.349	74.713	23	11.312.389	3.481	789.361.351	242.899	1.220.748.335	375.644
TOTAL	30.228.783.390.470	9.301.879.649	4.998.660.927.122	1.538.167.837	391.289.840.518	120.406.136	58.165.806.767	17.898.548	100.190.885.395	30.830.336	368.117.473.866	113.275.629	128.809.154.228	39.636.635	1.046.573.160.774	322.047.284

Indicadores Laborales

|102-7, 102-8|

Número de colaboradores

	2017			2018			2019		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Grupo Argos	60	62	122	54	59	113	36	49	85
Cemento	7,397	1,150	8,547	6,974	1,083	8,057	6,614	1,033	7,647
Energía	1,177	409	1,586	1,211	436	1,647	1,370	571	1,941
Concesiones	2,224	720	2,944	1,181	797	1,978	1,144	731	1,875
Carbón	36	11	47	34	11	45	32	11	43
TOTAL	10,894	2,352	13,246	9,454	2,386	11,840	9,196	2,395	11,591

Nota: La información de Concesiones en 2019 considera los colaboradores directos de Odinsa Corporativo y los siguientes proyectos: Aeropuerto El Dorado, Aeropuerto Mariscal Sucre, Malla vial del Meta, Autopistas del café, Conexión Pacífico 2, Autopistas del Nordeste, Boulevard Turístico del Atlántico, Green Corridor Aruba.

Número de colaboradores por categoría laboral

	2018					2019						
	EJECUTIVO	GERENCIAL	DIRECTORES	ESPECIALISTAS	OTROS NIVELES	TOTAL	EJECUTIVO	GERENCIAL	DIRECTORES	ESPECIALISTAS	OTROS NIVELES	TOTAL
Grupo Argos	6	13	23	54	17	113	6	15	17	41	6	85
Cemento	10	118	292	2,046	5,591	8,057	7	108	276	1,921	5,335	7,647
Energía	9	46	65	908	619	1,647	9	44	71	1,206	611	1,941
Concesiones	8	35	79	232	1,624	1,978	9	35	141	401	1,289	1,875
Carbón	-	2	2	13	28	45	-	2	2	13	26	43
TOTAL	33	214	461	3,253	7,879	11,840	31	204	507	3,582	7,267	11,591

Porcentaje de colaboradores por categoría laboral

	2018					2019				
	EJECUTIVO	GERENCIAL	DIRECTORES	ESPECIALISTAS	OTROS NIVELES	EJECUTIVO	GERENCIAL	DIRECTORES	ESPECIALISTAS	OTROS NIVELES
Grupo Argos	5%	12%	20%	48%	15%	7%	18%	20%	48%	7%
Cemento	0%	1%	4%	25%	69%	0%	1%	4%	25%	70%
Energía	1%	3%	4%	55%	38%	0%	2%	4%	62%	31%
Concesiones	0%	2%	4%	12%	82%	0%	2%	8%	21%	69%
Carbón	0%	4%	4%	29%	62%	0%	5%	5%	30%	60%
TOTAL	0%	2%	4%	27%	67%	0%	2%	4%	31%	63%

Número de colaboradores por rango de edad

2018

	MENOR DE 30		ENTRE 30 Y 40		ENTRE 40 Y 50		ENTRE 50 Y 60		MÁS DE 60		TOTAL	
Grupo Argos	25	22%	46	41%	22	19%	17	15%	3	3%	113	100%
Cemento	730	9%	2,159	27%	2,456	30%	2,115	26%	597	7%	8,057	100%
Energía	245	15%	491	30%	483	29%	372	23%	56	3%	1,647	100%
Concesiones	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Carbón	3	7%	18	40%	10	22%	13	29%	1	2%	45	100%

2019

	MENOR DE 30		ENTRE 30 Y 40		ENTRE 40 Y 50		ENTRE 50 Y 60		MÁS DE 60		TOTAL	
Grupo Argos	16	19%	42	49%	16	19%	10	12%	1	1%	85	100%
Cemento	686	9%	2,041	27%	2,296	30%	2,064	27%	560	7%	7,647	100%
Energía	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Concesiones	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Carbón	2	5%	16	37%	11	26%	13	30%	1	2%	43	100%

Número de colaboradores por tipo de contrato

2018

2019

	2018		2019	
	INDEFINIDO	FIJO	INDEFINIDO	FIJO
Grupo Argos	109	4	84	1
Cemento	8,057	572	7,647	518
Energía	1,603	44	1,867	74
Concesiones (*)	1,873	95	1,843	15
Carbón	43	2	42	1
TOTAL	11,685	717	11,483	609

Número y porcentaje de colaboradores por categoría laboral y género

|102-7, 102-8|

	2018			Grupo Argos			Cemento			Energía			Concesiones			Carbón		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Ejecutivo	5	1	6	9	1	10	8	1	9	8	-	8	-	-	-	-	-	-
Gerencial	7	6	13	103	15	118	32	14	46	26	9	35	2	-	-	2	-	2
Directores	6	17	23	212	80	292	53	12	65	44	35	79	-	2	-	2	-	2
Especialistas	22	32	54	1,411	635	2,046	630	278	908	133	103	236	7	6	-	13	-	13
Otros niveles	14	3	17	5,239	352	5,591	488	131	619	970	650	1,620	25	3	-	28	-	28
TOTAL	54	59	113	6,974	1,083	8,057	1,211	436	1,647	1,181	797	1,978	34	11	45			
Ejecutivo	9%	2%	5%	0%	0%	0%	1%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gerencial	13%	10%	12%	1%	1%	1%	3%	3%	3%	2%	1%	2%	6%	0%	4%			
Directores	11%	29%	20%	3%	7%	4%	4%	3%	4%	4%	4%	4%	0%	18%	4%			
Especialistas	41%	54%	48%	20%	59%	25%	52%	64%	55%	11%	13%	12%	21%	55%	29%			
Otros niveles	26%	5%	15%	75%	33%	69%	40%	30%	38%	82%	82%	82%	74%	27%	62%			
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			

2019	Grupo Argos			Cemento			Energía			Concesiones			Carbón		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Ejecutivo	5	1	6	6	1	7	8	1	9	9	-	9	-	-	-
Gerencial	7	8	15	93	15	108	36	8	44	27	8	35	2	-	2
Directores	5	12	17	197	79	276	64	7	71	88	53	141	-	2	2
Especialistas	17	24	41	1,318	603	1,921	1,041	165	1,206	225	176	401	7	6	13
Otros niveles	2	4	6	5,000	335	5,335	555	56	611	795	494	1,289	23	3	26
TOTAL	36	49	85	6,614	1,033	7,647	1,704	237	1,941	1,144	731	1,875	32	11	43
Ejecutivo	14%	2%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Gerencial	19%	16%	18%	1%	1%	1%	2%	3%	2%	2%	1%	2%	6%	0%	5%
Directores	14%	24%	20%	3%	8%	4%	4%	3%	4%	8%	7%	8%	0%	18%	5%
Especialistas	47%	49%	48%	20%	58%	25%	61%	70%	62%	20%	24%	21%	22%	55%	30%
Otros niveles	6%	8%	7%	76%	32%	70%	33%	24%	31%	69%	68%	69%	72%	27%	60%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Empleados cubiertos por convenios colectivos

[102-41]

	2018					2019				
	GRUPO ARGOS	CEMENTO	ENERGÍA	CONCE-SIONES	CARBÓN	GRUPO ARGOS	CEMENTO	ENERGÍA	CONCE-SIONES	CARBÓN
Número total de empleados en la organización	113	8,057	1,647	1,978	45	85	7,647	1,941	1,875	43
Número total de empleados cubiertos por convenios colectivos	-	2,264	1,130	60	-	-	2,231	1,298	75	-
Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	0%	28%	69%	3%	0%	0%	29%	67%	4%	0%

Nota: La información de Concesiones en 2019 considera los colaboradores directos de Odinsa Corporativo y los siguientes proyectos: Aeropuerto El Dorado, Aeropuerto Mariscal Sucre, Malla vial del Meta, Autopistas del café, Conexión Pacífico 2, Autopistas del Nordeste, Boulevard Turístico del Atlántico, Green Corridor Aruba.

Prestaciones sociales para empleados con jornada completa

[401-2]

2018	Grupo Argos		Cementos		Energía		Concesiones		Carbón	
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
Seguro de vida	X		X		X		X		X	
Seguro médico	X		X		X			X	X	
Seguro de accidentes	X		X		X			X	X	
Auxilios para la salud	X		X		X			X		X
Auxilio para matrimonio		X	X		X			X		X
Auxilio de alimentación	X		X		X			X	X	
Prima de vacaciones	X		X		X			X	X	
Jornadas flexibles	X		X		X			X	X	
Patrocinio para estudio	X		X		X		X			X
Acciones		X		X		X		X		X
Otras	X		X		X			X	X	

	Grupo Argos		Cementos		Energía		Concesiones		Carbón	
2019										
Seguro de vida	X		X		X		X		X	
Seguro médico	X		X		X		X		X	
Seguro de accidentes	X		X		X		X		X	
Auxilios para la salud	X		X		X		X		X	
Auxilio para matrimonio		X	X		X		X		X	
Auxilio de alimentación	X		X		X		X		X	
Prima de vacaciones	X		X		X		X		X	
Jornadas flexibles	X		X		X		X		X	
Patrocinio para estudio	X		X		X		X		X	
Acciones		X		X		X		X	X	
Otras	X		X		X		X		X	

Nota: en Concesiones se homologan los beneficios que son comunes a todas las concesiones. Algunas pueden tener beneficios específicos para sus colaboradores.

Promedio de horas de capacitación

[404-1, 404-2]

Número y promedio de horas de formación por nivel

	Grupo Argos	Cemento	Energía	Concesiones	Carbón
NÚMERO DE HORAS DE FORMACIÓN 2018					
Nivel 1	10	79	207	228	-
Nivel 2	935	3,743	1,636	2,835	57
Nivel 3	1,966	10,783	2,374	6,293	35
Nivel 4	1,747	77,461	31,645	10,079	1,482
Nivel 5	30	257,053	20,062	62,236	44
PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN 2018					
Nivel 1	1.7	7.9	23.0	28.5	-
Nivel 2	71.9	31.7	35.6	81.0	28.7
Nivel 3	85.5	36.9	36.5	79.7	17.5
Nivel 4	32.3	37.9	34.9	43.4	114.0
Nivel 5	1.7	46.0	32.4	38.3	1.6
NÚMERO DE HORAS DE FORMACIÓN 2019					
Nivel 1	134	53		608	-
Nivel 2	816	4,321		2,970	25.00
Nivel 3	1,164	11,953	64,385	10,520	70
Nivel 4	1,688	78,968		17,180	371
Nivel 5	25	255,575		64,923	57
PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN 2019					
Nivel 1	22.3	7.6		67.5	-
Nivel 2	54.4	40.0		85.0	12.5
Nivel 3	68.5	43.3	33.17	74.6	35.2
Nivel 4	41.2	41.1		29.1	28.6
Nivel 5	4.2	47.9		47.7	2.2

Número y promedio de horas de formación por género

2018	GRUPO ARGOS	CEMENTO	ENERGÍA	CONCESIONES	CARBÓN
Número de horas de formación por género (femenino)	3,067	45,710	12,996	22,688	-
Número de horas de formación por género (masculino)	1,621	303,409	43,156	63,438	1,620
Promedio de horas de formación por género (femenino)	52.0	42.21	30	27	6
Promedio de horas de formación por género (masculino)	30.0	43.51	35.64	46	46

2019	GRUPO ARGOS	CEMENTO	ENERGÍA	CONCESIONES	CARBÓN
Número de horas de formación por género (femenino)	2,530	47,280	17,923	30,953	314
Número de horas de formación por género (masculino)	1,296	304,591	46,461	65,546	210
Promedio de horas de formación por género (femenino)	51.64	45.77	31.39	42.5	28.58
Promedio de horas de formación por género (masculino)	36.00	46.05	33.91	57.4	6.55

Desempeño de los empleados

|404-3|

Porcentaje de empleados con evaluación de desempeño

2018	EJECUTIVO	GERENCIAL	DIRECTORES	ESPECIALISTAS	OTROS NIVELES
Grupo Argos	100%	100%	88%	91.8%	100%
Cemento	ND	100%	98%	100%	94%
Energía	ND	100%	98%	94%	85%
Concesiones	ND	89%	85%	52%	39%
Carbón	ND	100%	100%	100%	97%

2019	EJECUTIVO	GERENCIAL	DIRECTORES	ESPECIALISTAS	OTROS NIVELES
Grupo Argos	100%	100%	100%	100%	100%
Cemento	100%	100%	100%	100%	94%
Energía	100%	100%	100%	100%	100%
Concesiones	67%	89%	87%	85%	60%
Carbón	N/A	100%	100%	100%	100%

Rotación de personal y contrataciones

|401-1|

Tasa de rotación

2018	GRUPO ARGOS	CEMENTO	ENERGÍA	CONCESIONES	CARBÓN
Tasa de rotación del personal	7.96%	19.25%	6.13%	19.0%	11.11%
Tasa de rotación de personal voluntaria	7.96%	8.86%	5.53%	6.0%	6.67%
Colaboradores retirados por mutuo acuerdo	3	ND	19	68	1
Colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	0	ND	33	47	2
Colaboradores retirados por renuncia voluntaria	6	714	44	119	0
Colaboradores despedidos	0	ND	3	123	2
2019	GRUPO ARGOS	CEMENTO	ENERGÍA	CONCESIONES	CARBÓN
Tasa de rotación del personal	42.35%	18.24%	4.74%	13.06%	4.65%
Tasa de rotación de personal voluntaria	41.18%	8.21%	1.18%	5.3%	0.00%
Colaboradores retirados por mutuo acuerdo	29	337	ND	50	0
Colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	3	ND	ND	39	0
Colaboradores retirados por renuncia voluntaria	3	628	23	100	0
Colaboradores despedidos	1	ND	11	71	2

Tasa de rotación del personal por edad y género

	2018					2019				
	Grupo Argos	Cemento	Energía	Concesiones	Carbón	Grupo Argos	Cemento	Energía	Concesiones	Carbón
RANGO DE EDAD										
Menor de 30	54.55%		0.67%	51%	33%	13.89%				0%
Entre 30 y 40	45.45%		1.28%	32%	33%	36.11%				0%
Entre 40 y 50	0%	ND	0.79%	12%	33%	19.44%	ND	ND	ND	0%
Entre 50 y 60	0%		1.21%	3%	0%	25.00%				100%
Más de 60	0%		2.19%	0%	0%	5.56%				0%
GÉNERO										
Femenino	72.73%	2.22%	1.76%	44%	0%	16.47%	2.17%	1.65%	6.35%	0%
Masculino	27.27%	17.03%	4.37%	56%	100%	25.88%	16.07%	3.09%	6.72%	4.65%

Relación entre el salario de los hombres y las mujeres

|405-2|

Relación entre salario base para hombres y mujeres por nivel de cargo

2018	GRUPO ARGOS	CEMENTO	ENERGÍA	CONCESIONES	CARBÓN
Nivel 1: Ejecutivo	NA	NA	1.14	NA	NA
Nivel 2: Gerencial	1,05	0,82	1,07	0,91	0,00
Nivel 3: Directores	0,95	0,86	0,97	1,05	0,00
Nivel 4: Especialistas	1,04	0,97	1,04	1,12	1,14
Nivel 5: Otros niveles	0,94	1,00	1,15	0,47	0,97
2019	GRUPO ARGOS	CEMENTO	ENERGÍA	CONCESIONES	CARBÓN
Nivel 1: Ejecutivo	NA	NA	0,85		NA
Nivel 2: Gerencial	0,75	0,85	0,92		0,00
Nivel 3: Directores	0,97	0,93	1,05	ND	0,00
Nivel 4: Especialistas	1,03	0,95	1,00		0,87
Nivel 5: Otros niveles	0,95	0,97	0,84		1,03

Enfermedades laborales

[403-9] Lesiones por accidente laboral

[403-10] Dolencias y enfermedades laborales

[GA-SST01] Tasa de frecuencia de enfermedad laboral empleados

[GA-SST02] Tasa de frecuencia de enfermedad laboral contratistas

[GA-SST03] Tasa de frecuencia de lesiones en tiempo perdido empleados

[GA-SST04] Tasa de frecuencia de lesiones en tiempo perdido contratistas

2018	UNIDAD	Grupo Argos		Cemento	Energía		Concesiones		Carbón	
		H	M	TOTAL	H	M	H	M	H	M
Colaboradores										
Total de casos de accidentes	Número	-	1	34	30	2	66	44	1	-
Total de casos de enfermedades laborales	Número	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Días de ausencia por accidentes y enfermedades laborales	Días	-	3	829	135	6	496	372	3	-
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	18	26	3,138	739	319	615	630	45	3
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	55	101	17,906	5,055	1,623	2,637	2,919	429	23
TOTAL DE HORAS TRABAJADAS		145,152	161,608	22,390,402	3,426,527	1,143,272	2,516,973	1,761,310	96,735	32,621
Fatalidades	Número	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Contratistas										
Total de casos de accidentes y enfermedades laborales	Número	10	-	12	188	6	197	23	8	-
Días de ausencia por accidentes y enfermedades laborales	Días	76	-	330	7,349	25	1,947	194	124	-
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	52	22	ND	966	131	542	314	204	5
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	152	201	ND	5,369	506	1,410	1,273	1,595	10
TOTAL DE HORAS TRABAJADAS		755,641	91,352	19,417,783	7,723,349	797,929	5,365,930	1,917,581	625,792	43,041
Fatalidades	Número	-	-	-	1	-	2	-	-	-

2019		Grupo Argos	Cemento	Energía	Concesiones	Carbón
	UNIDAD	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL
Colaboradores						
Total de casos de accidentes	Número	-	37		80	-
Total de casos de enfermedades laborales	Número	-	5		1	-
Días de ausencia por accidentes	Días	-	1,076		1,123	-
Días de incapacidad por enfermedades laborales	Días	-	6	ND	90	-
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	36	2,789		ND	38
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	150	20,807		ND	355
TOTAL DE HORAS TRABAJADAS		276,007	23,506,397		3,982,000	128,859
Fatalidades	Número	-	-	-	-	-
Índice de frecuencia	-	-	1.34	3.92	20.09	-
Índice de severidad	-	-	32.96	20.77	282	-
Índice de enfermedad ocupacional	-	-	1.57	0.39	0.25	-
Contratistas						
Total de casos de accidentes	Número	2	19		143	2
Total de casos de enfermedades laborales	Número	-	ND		-	-
Días de ausencia por accidentes	Días	7	299		1,304	203
Días de incapacidad por enfermedades laborales	Días	-	ND	ND	-	-
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	56	ND		ND	187
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	155	ND		ND	941
TOTAL DE HORAS TRABAJADAS		791,918	18,215,289		11,086,945	676,386
Fatalidades	Número	-	-	-	-	-
Índice de frecuencia	-	2.53	1.04	14.57	13	2.96
Índice de severidad	-	8.84	16.41	141.71	118	300.12
Índice de enfermedad ocupacional	-	-	1.04	ND	-	-

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

ODS

METAS GLOBALES

PALANCA DE VALOR

Meta 9.1: Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.

Meta 9.2: Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados

Meta 9.4: De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas

Meta 9.b: Apoyar el desarrollo de tecnologías, la investigación y la innovación nacionales en los países en desarrollo, incluso garantizando un entorno normativo propicio a la diversificación industrial y la adición de valor a los productos básicos, entre otras cosas

Meta 11.3: Para 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para una planificación y gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.

Meta 11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per capita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.

Meta 11.a Apoyar los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales fortaleciendo la planificación del desarrollo nacional y regional

Meta 11.b: De aquí a 2020, aumentar considerablemente el número de ciudades y asentamientos humanos que adoptan e implementan políticas y planes, integrados para promover la inclusión, el uso eficiente de los recursos, la mitigación del cambio climático y la adaptación a él y la resiliencia ante los desastres, y desarrollar y poner en práctica, en consonancia con el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030, la gestión integral de los riesgos de desastre a todos los niveles.

Articulación Estratégica:

- Participamos activamente en el sector de la infraestructura haciendo apuestas ambiciosas y de largo plazo en el marco de una poderosa estrategia de Grupo Empresarial, las cuales habilitamos y apoyamos por medio de capital y direccionamiento a través de la potencialización de el desarrollo de un modelo de trabajo articulado que permite compartir conocimiento y generar sinergias. Así, aportamos a la meta global 9.1

Visión de Sostenibilidad:

- Mediante el establecimiento del marco de actuación que deben seguir nuestras filiales y negocios en los asuntos económicos, ambientales y sociales, garantizamos la operación responsable de nuestro Grupo Empresarial y así, contribuimos a las metas 9.2 y 9.4.
- Con nuestro compromiso de aplicar criterios de inversión consciente, buscamos una asignación más eficiente de capital al tener en cuenta criterios sociales, ambientales y de gobierno corporativo para aportar a la meta 9.4.
- Con la implementación de prácticas de vanguardia y la implementación de nuestro modelo de ventures, aportamos a la meta global 9.b
- Promovemos la operación responsable de nuestras filiales y negocios para que empleen los recursos con mayor eficiencia y adopten nuevas tecnologías y modelos que nos permitan contribuir a la meta 9.4.
- Nuestra promesa de valor a la sociedad contribuye a reivindicar el rol de la empresa privada en el desarrollo sostenible y su posibilidad de aportar al cambio social, aportando a la meta global 9.2.

Gestión Financiera:

- Con la definición de unos objetivos claros de crecimiento y rentabilidad, en armonía con el entorno, contribuimos a la meta global 9.2

Talento y Cultura:

- Con el compromiso de crear empleo, atraer y desarrollar el mejor talento, y el firme compromiso de promover la equidad de género, aportamos a la meta global 9.2

Visión de Sostenibilidad:

- Con la alineación y el monitoreo de los temas priorizados en materia económica, ambiental y social en nuestros negocios, garantizamos la adopción de lineamientos y la implementación de planes de acción que promuevan el uso eficientes de los recursos y nos permitan prevenir, mitigar y compensar nuestras emisiones de CO2, contribuyendo a la meta global 11.b.y 11.3.
- Desde nuestros negocios contamos con múltiples iniciativas que venimos desplegando y con las cuales aportando a la meta 11.6 y 11.b, entre ellas:
- Negocio de Energía: el desarrollo de proyectos de energías renovables no convencionales, la optimización del consumo energético, la generación distribuida, el empoderamiento del cliente y la creación de productos para un servicio a la medida, están definiendo nuevas formas de capturar valor y de servir que contribuyen a reducir el impacto ambiental negativo,
- Negocio de cemento: la integración de camiones 100% eléctricos para movilizar cemento en zonas urbanas, la certificación Energy Star en Estados Unidos para las plantas de Harleyville, Newberry y Roberta, el desarrollo del proyecto de captura de CO2 con microalgas, el fortalecimiento de nuestra estrategia de digitalización y el lanzamiento del Cemento Verde, que reduce hasta en 38% las emisiones de CO2 y en 30% el consumo de energía.
- Negocio de concesiones: utilizamos materiales alternativos que reducen la demanda de material convencional, los tiempos y cantidades de viajes del transporte de material, adicionalmente nos enfocamos en consumo energético eficiente en nuestros proyectos.
- Negocio de Desarrollo Urbano: contamos con más de tres mil hectáreas en terrenos que se ubican principalmente en la Costa Atlántica colombiana. Más de mil hectáreas serán desarrolladas en múltiples fases, donde más de la mitad del territorio se usará para conservación ambiental, infraestructura de movilidad y equipamientos públicos. Es de resaltar que 300 hectáreas serán destinadas a la protección de manglares y bosque seco tropical.

Articulación Estratégica:

- Mediante la potencialización de la estrategia de nuestros negocios y un modelo de trabajo claro y articulado, con una clara definición de sectores donde queremos participar, promovemos las metas 11.3 y 11.b.



ODS

METAS GLOBALES

PALANCA DE VALOR

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA

Meta 13.2: Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

Meta 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

Meta 17.2 Promover el desarrollo de tecnologías ecológicamente racionales y su transferencia, divulgación y difusión a los países en desarrollo en condiciones favorables, incluso en condiciones concesionarias y preferenciales, por mutuo acuerdo.

Meta 17.3 Movilizar recursos financieros adicionales procedentes de múltiples fuentes para los países en desarrollo.

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS

Meta 17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.

Meta 17.17: Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Visión de Sostenibilidad:

- Con la meta de Grupo Empresarial para reducir a 2025 el 20% de las emisiones directas de CO2 por millón de ingresos en COP, respecto a 2015, ratificamos nuestro compromiso para continuar dirigiendo esfuerzos que nos permitan prevenir, mitigar, reducir y compensar nuestras emisiones de CO2 en cada uno de nuestros negocios y filiales. Este es nuestro aporte a la meta global 13.2 y la meta país 13.2.1.C.
- Con la incorporación de criterios ambientales en la evaluación de inversiones, contribuimos desde la movilización de capital financiero a la meta global 13.2.

Gestión Financiera:

- Con el compromiso de crear valor para nuestros accionistas y la sociedad en los lugares donde operamos, movilizamos recursos financieros desde el sector privado para el desarrollo sostenible y promovemos la estabilidad macroeconómica, lo cual aporta a las metas globales 17.3 y 17.13.
- Ética y Gobierno corporativo / Articulación Estratégica:
- La definición de un modelo de gobierno corporativo y de marcos de actuación claros dentro del Grupo y con nuestros grupos de interés nos permite promover alianzas inter-sectoriales acorde con la Meta 17.17.
- El establecimiento de estrictos estándares éticos, de conducta y transparencia, nos permiten participar en la construcción de alianzas para el desarrollo, en línea con la meta 17.17

Visión de Sostenibilidad:

- Con la implementación de prácticas de vanguardia y la implementación de nuestro modelo de ventures, aportamos a la meta global 17.2. Nuestro compromiso de mitigar los impactos negativos de nuestra operación, potenciar los impactos positivos y, como resultado, crear valor para la sociedad aporta a la meta 17.3

Identidad y Relacionamento:

- La gestión proactiva y estratégica de la reputación y de las relaciones institucionales facilita el acceso a redes de negocios y múltiples sinergias para potenciar nuestros dos pilares estratégicos: crecimiento selectivo y sostenible, y maximización de valor para todos, en línea con la meta 17.17

Riesgos estratégicos

[GA-ES01]

DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO	TIPO DE IMPACTO	COMPañÍA	PLAN DE MITIGACIÓN	PALANCAS DE VALOR	
RIESGO ESTRATÉGICO						
Menor rentabilidad a la esperada debido a dinámicas de mercado o fenómenos socioambientales que impidan el cumplimiento de los planes de negocio nuestras compañías.	Afectación en el desempeño del plan de negocio de las filiales debido a cambios en las condiciones de los mercados, la actividad económica, la regulación y/o asuntos sociales y ambientales.	<ul style="list-style-type: none"> Disminución del flujo de caja y de dividendos Afectación del valor de las inversiones 	Económico	Negocios	<ul style="list-style-type: none"> Diversificación sectorial, geográfica y de ciclos de mercado Comités periódicos para el seguimiento de la estrategia Monitoreo de los principales KPIs de operación, inversión, financiación y rentabilidad Definición de Lineamientos de Operación Responsable 	<ul style="list-style-type: none"> Articulación estratégica Gestión financiera Ética y gobierno corporativo Visión de sostenibilidad
Pérdida de flexibilidad financiera o afectación del desempeño relativo del portafolio debido a falta de una adecuada composición del endeudamiento y asignación de capital.	<p>Pérdida de flexibilidad en la estructura de capital de las compañías debido a una inadecuada composición del endeudamiento, capacidad financiera de socios y contrapartes y/o ineficiencia en vehículos de inversión de Grupo Argos y sus filiales.</p> <p>Errores y/o omisiones en el proceso de asignación de capital y de fusiones y adquisiciones, que puedan afectar el desempeño relativo del portafolio</p>	<ul style="list-style-type: none"> Menores retornos al accionista Afectación de la liquidez Mayores costos de capital Limitación al acceso de mercado de capitales Afectación de la reputación Afectación del valor de las inversiones 	Económico Reputacional	Transversal	<ul style="list-style-type: none"> Ejercicios de planeación estratégica para claridad en el foco de los sectores y geografías de influencia Reportes sectoriales y macroeconómicos Elaboración de modelos cuantitativos para la asignación de capital Debida diligencia exhaustiva en fusiones y adquisiciones Seguimiento al desempeño del portafolio Composición de endeudamiento ajustada a los flujos de las inversiones (plazos e indexaciones) Comité de Tesorería para la aprobación de operaciones y monitoreo a la estructura de capital Seguimiento periódico al flujo de caja y a los compromisos de servicio de deuda Coberturas naturales y sintéticas para la mitigación de los riesgos financieros 	<ul style="list-style-type: none"> Articulación estratégica Gestión financiera
Disminución del valor del portafolio debido a la falta de certidumbre y estabilidad del entorno económico, político y regulatorio.	<p>Cambios adversos en el valor del portafolio debido a incertidumbre y/o inestabilidad macroeconómica, política, regulatoria, legal, tributaria o ambiental en los países donde operamos.</p> <p>Pérdida de confianza y credibilidad de las instituciones de los países y/o un deterioro en la calificación crediticia soberana que aumente las primas de riesgo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mayores costos de capital Disminución del flujo de caja Limitaciones o inviabilidad para la operación de activos Afectación del valor de las inversiones 	Económico	Transversal	<ul style="list-style-type: none"> Ejercicios de planeación estratégica para claridad en el foco de los sectores y geografías de influencia Relacionamiento con instituciones, agremiaciones, autoridades, etc. Seguimiento a indicadores líderes de los países (e.g. Credit Default Swap, déficit fiscal y de cuenta corriente, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> Articulación estratégica Gestión financiera Visión de sostenibilidad Identidad y relacionamiento

DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO	TIPO DE IMPACTO	COMPAÑÍA	PLAN DE MITIGACIÓN	PALANCAS DE VALOR	
RIESGO ESTRATÉGICO						
Afectación del precio de la acción debido a impactos mediáticos que afecten la solidez reputacional que apalanca la confianza inversionista.	Afectación significativa de la imagen de las compañías que comprometa la confianza de alguno de los grupos de interés	<ul style="list-style-type: none"> Deterioro de las relaciones con grupos de interés Multas, sanciones o acciones legales en contra de la compañía Posibles disminuciones en el precio y en la liquidez de las acciones Afectación del valor de las inversiones 	Reputacional	Transversal	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de código de buen gobierno, políticas de ética y transparencia, gestión de riesgos, entre otras mejores prácticas empresariales Fortalecimiento permanente al sistema de control interno y de los planes de manejo de crisis Identificación de eventos que podrían afectar la reputación del Grupo Empresarial para la definición y monitoreo a planes de mitigación Diálogos con grupos de interés y análisis de asuntos materiales Lineamientos de Operación Responsable 	<p>Articulación estratégica</p> <p>Ética y gobierno corporativo</p> <p>Visión de sostenibilidad</p> <p>Identidad y relacionamiento</p> <p>Talento y cultura</p>
Ausencia de capacidades clave necesarias debido a falta o gestión inadecuada de buenas prácticas de atracción, retención y desarrollo del talento.	Dificultades en la atracción, desarrollo y retención del talento humano con las competencias requeridas en las compañías	<ul style="list-style-type: none"> Pérdida de conocimiento y experiencia Pérdida económica asociada al entrenamiento y desarrollo de los colaboradores Alta rotación de personal 	Económico Reputacional	Transversal	<ul style="list-style-type: none"> Caracterización de las competencias existentes y requeridas Identificación de cargos críticos y planes de sucesión Identificación de talento clave y planes de retención Fortalecimiento de la cultura corporativa Sostenimiento del índice de compromiso en el rango "Muy Favorable" Desarrollo de la estrategia de marca empleadora (atracción del talento) Desarrollo de la estrategia de diversidad e inclusión, acorde con la meta de operación responsable definida Planes de formación, acompañamiento y exposición Esquemas de compensación competitivos 	<p>Articulación estratégica</p> <p>Ética y gobierno corporativo</p> <p>Identidad y relacionamiento</p> <p>Talento y cultura</p>

Riesgos emergentes

[GA-ES02]

	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO	PLAN DE MITIGACIÓN
RIESGO EMERGENTE			
Transformación digital	Desarrollo de nuevas tecnologías y ecosistemas digitales que tengan un impacto disruptivo en los modelos de negocio en los sectores en los que Grupo Argos participa, por ejemplo: blockchain en la comercialización de energía, impresoras 3D en la construcción de viviendas, realidad aumentada en procesos de manufactura, inteligencia artificial en el relacionamiento con clientes, entre otros.	Cambios en los tamaños de los mercados y las dinámicas de competencia que afecten la participación de mercado, la estructura de costos y gastos, o requerimientos adicionales de inversión. Por ejemplo, la incursión de impresoras 3D en la construcción de vivienda podría sustituir el consumo de materiales tradicionales reduciendo el tamaño de dicho segmento de mercado.	Dedicación de recursos a la innovación y el desarrollo de nuevos negocios: <ul style="list-style-type: none"> Investigación aplicada, por ejemplo centro de investigación en convenio con universidades. Programa corporativo de Venture Capital para la inversión en start-ups y empresas en etapas tempranas relacionadas con las industrias de interés. Ejercicio de análisis de tendencias del consumidor y de las industrias.
Cambios en los modelos de negocio tradicionales en las industrias de las compañías del portafolio actual	Dificultades de las compañías que hacen parte actual del portafolio para adaptarse a los nuevos ecosistemas de infraestructura (e.g. ciudades inteligentes), a las nuevas formas de urbanización, a cambios en la cadena de valor de la construcción y a nuevas tendencias de los clientes y consumidores, dadas por las dinámicas de crecimiento de la población, cambios en las preferencias de consumo y por las respuestas globales y locales ante el cambio climático.	<ul style="list-style-type: none"> Cambios en las preferencias de los consumidores pueden llevar a cambios en los consumos de energía, derivados de la masificación de dispositivos inteligentes que podrían ocasionar obsolescencia o menor uso de los activos eléctricos actuales. Así mismo, puede ocurrir una transición masiva de los actuales consumidores a ser también productores de su energía (prosumidores), mediante el uso de baterías para autogeneración. Urbanización acelerada puede generar una demanda no anticipada por infraestructura y nuevas formas de urbanización no consideradas hoy en los modelos de negocio tradicionales. Las políticas nacionales y locales de adaptación y mitigación del cambio climático pueden aumentar de forma sustancial los requerimientos ambientales y regulatorios con respecto a la eficiencia energética, los materiales de construcción y a estándares de construcción de obras de infraestructura. Así mismo, pueden cambiar las preferencias de la industria hacia materiales de construcción con menor intensidad de emisión de gases efecto invernadero (GEI) 	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y actualización sobre las dinámicas sectoriales de los negocios y las mega tendencias que puedan afectar su desempeño. Adicionalmente, se promueve el fortalecimiento de las áreas de innovación y desarrollo de nuevos negocios. Estudio de las necesidades de los clientes y experiencias de referenciación de modelos de ciudades inteligentes en el mundo. Promover iniciativas para desarrollar nuevos productos y técnicas de producción. Búsqueda de una oferta de servicios de valor diferenciada basado en los segmentos de clientes. Fortalecimiento y desarrollo de competencias relacionadas con la ciencia de datos, en particular temas asociados a Big Data, Machine Learning, internet de las cosas e inteligencia artificial. Participación en el desarrollo de un proyecto piloto en el norte de Colombia (Serena del Mar) con el fin de impulsar dichos modelos de ciudad. Iniciativas de inversión en actividades relacionadas con la disposición y reutilización de materiales de construcción (e.g. escombros, aceros, etc.)
Restricciones en acceso a capital en procesos intensivos en emisiones de CO2	Aumento del costo de capital (bonos, deuda bancaria, emisiones de acciones, créditos verdes entre otros), por participar en proyectos o industrias intensivas en emisiones de gases efecto invernadero	Las calificadoras de riesgos podrían endurecer algunos de los criterios de evaluación sobre el holding o alguno de sus negocios, teniendo impactos negativos en nuestras calificaciones de riesgo. Esto podría ocasionar un aumento en el costo de capital de nuestras tasas de fondeo y una posible disminución en el interés de algunos inversionistas por las acciones de Grupo Argos y Cementos Argos.	Los lineamientos de operación responsable que incluyen una reducción en la intensidad de GEI a nivel de grupo empresarial en un 20% /M ingresos en COP frente a la línea base (2015). Desde el Holding, se han adelantado otras iniciativas como el proyecto de inversión consciente para incluir criterios ambientales, sociales y de gobierno (ASG) en los procesos de debida diligencia del holding y filiales, que pueden ayudar a evitar y mitigar este riesgo.

Sistema de cumplimiento

Corrupción

Número total y porcentaje de operaciones (centros) evaluadas con relación a riesgos de corrupción

[205-1]

2018			2019		
OPERACIONES TOTALES	OPERACIONES EVALUADAS	% OPERACIONES EVALUADAS	OPERACIONES TOTALES	OPERACIONES EVALUADAS	% OPERACIONES EVALUADAS
5	5	100%	5	5	100%

Riesgos significativos relacionados con la corrupción identificados a través de las evaluaciones de riesgos.

- R1** Malversación de activos / Hurto, Uso inadecuado de efectivo u otros activos (Inventarios, activos fijos, cajas menores etc.) / transferencias fraudulentas.
- R2** Malversación de activos / Manipulación o uso inadecuado en gastos de viaje y representación y de tarjetas de crédito.
- R3** Malversación de activos / Pagos por productos o servicios no recibidos.
- R4** Manipulación indebida de información de nómina, remuneración variable y/o indicadores, elaboración de presupuestos con actividades no requeridas.
- R5** Hurto, revelación y/o venta de información confidencial o restringida (información de clientes, propiedad intelectual, planes de negocios, etc).
- R6** Manipulación indebida de información en documentos -Reportes Financieros.
- R7** Manipulación indebida de información en documentos - Reportes NO Financieros.
- R8** Malversación de activos / Uso inadecuado de beneficios a empleados para lucro particular.
- R9** Creación de terceros inexistentes o que no cumplen los requisitos.
- R10** Incumplimiento de procedimientos con fines fraudulentos (fraccionamiento de contratos, cambios indebidos a las condiciones de pago de terceros, acuerdos extracontractuales, informes de interventoría falsos).
- R11** Alteración u ocultamiento de información a entidades gubernamentales y diferentes entes de control (internos y externos), alteración de facturas o presentación de facturas falsas.
- R12** Abuso de información privilegiada / violación de murallas chinas.
- R13** Corrupción / Soborno - Soborno transnacional - Cohecho - Violación FCPA.
- R14** Corrupción / Dar o Recibir pagos o beneficios ilegales.
- R15** Corrupción / Manipulación de compras/ licitaciones.
- R16** Conflictos de interés no declarados / Contratación de terceros no cuenten con las calificaciones adecuadas por razones de vinculos familiares, lazos de amistad o a cambio de favores o beneficios ilegales.
- R17** Corrupción / Financiación indebida de campañas políticas o contribuciones a la democracia irregulares.
- R18** Corrupción - LAFT/ Relacionamiento directo o indirecto con vinculados a actos de corrupción, soborno u otras actividades ilegales.
- R19** LAFT / Ocultar procedencia de recursos ilegales.
- R20** LAFT/ Pagos a personas naturales o jurídicas para financiar el terrorismo.
- R21** LAFT / Inversiones en inmuebles vinculados a procesos de extinción de dominio o LAFT.
- R22** Corrupción - LAFT / Incumplimiento de normas relacionadas con riesgos de cumplimiento.

Miembros del máximo órgano de gobierno informados y capacitados sobre políticas y procedimientos para luchas contra la corrupción

[205-2]

	2018		2019	
	NO.	%	NO.	%
Número total de personas que conforman la Junta Directiva	7		7	
Número y porcentaje total de miembros del máximo órgano de gobierno informados	7	100%	7	100%
Número y porcentaje total de miembros del máximo órgano de gobierno capacitados	7	100%	7	100%

Colaboradores informados y capacitados sobre políticas y procedimientos para luchas contra la corrupción

[205-2]

NIVEL	TOTAL EMPLEADOS	2018				2019				
		EMPLEADOS INFORMADOS		EMPLEADOS CAPACITADOS		EMPLEADOS INFORMADOS		EMPLEADOS CAPACITADOS		
		No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	
Ejecutivo	6	6	100%	6	100%	6	6	100%	6	100%
Gerencial	13	13	100%	13	100%	15	15	100%	15	100%
Directores	23	23	100%	23	100%	17	17	100%	17	100%
Especialistas	54	54	100%	54	100%	41	41	100%	41	100%
Otros niveles	17	17	100%	17	100%	6	6	100%	6	100%
Total	113	113	100%	113	100%	85	85	100%	85	100%

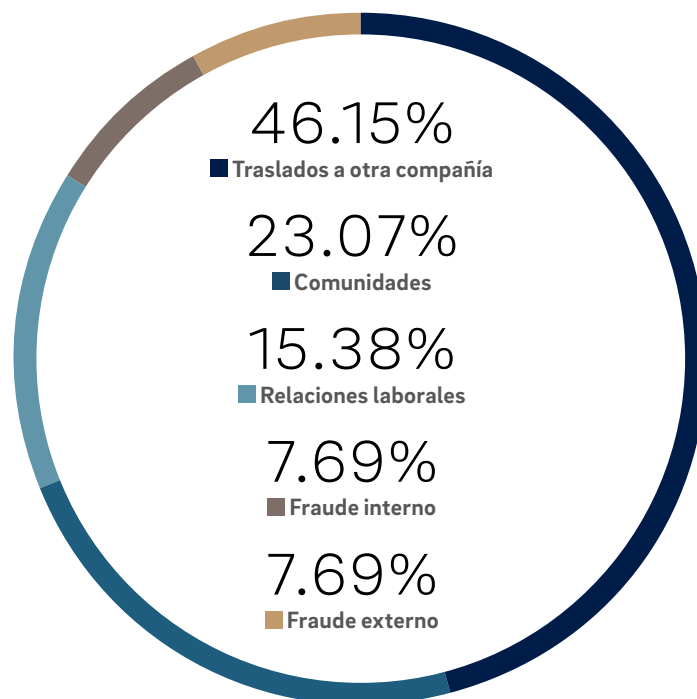
Incidentes

Incidentes reportados a través de la Línea de Transparencia

[205-3]

TIPO DE INCIDENTE	2018	2019
Fraude interno	14	1
No categorizados	2	-
Temas laborales	6	2
Conflictos de interés	1	-
Comunidades	1	3
Traslados a otra compañía	22	6
Fraude externo	-	1
Otro	-	-
TOTAL	46	13

Casos reportados: 13
 Casos cerrados: 13
 Casos pendientes de cierre : 0



Detalle incidentes Línea de Transparencia:

Durante el año 2019 se presentaron 13 denuncias a la Línea de Transparencia de Grupo Argos. Del total de casos recibidos, seis estaban relacionados con temas propios de la operación de los negocios, por lo que fueron trasladados a la Línea de Transparencia correspondiente para su investigación y gestión.

Dentro de la categoría de comunidades, se presentaron tres denuncias por parte de vecinos de predios de la compañía, y si bien no se encontraron violaciones al Código de Conducta Empresarial, se tomaron medidas tendientes a resolver las preocupaciones de la comunidad y mantener las buenas relaciones de vecindad.

En la categoría de relaciones laborales se presentaron dos denuncias, las cuales fueron investigadas en conjunto con el

área de relaciones laborales, siguiendo lo establecido en el reglamento interno de trabajo de la compañía, sin encontrarse violaciones al Código de Conducta Empresarial. Asimismo, se presentó una denuncia en la categoría de fraude interno, donde se adelantaron las investigaciones por parte de la Auditoría Corporativa, sin encontrar elementos para concluir que se haya presentado una conducta de fraude, por lo que el caso fue cerrado.

Por último, se presentó una denuncia categorizada como fraude externo, en la cual, luego de adelantar la investigación correspondiente, se concluyó que no se había presentado ninguna actuación irregular por parte de la compañía o de sus colaboradores.

Incidentes de corrupción confirmados

[205-3]

Durante 2019 no ocurrió ningún incidente de corrupción confirmado

Incidentes de violaciones al Código de Conducta

Durante 2019 no ocurrió ningún incidente de violación al Código de Conducta Empresarial confirmado

Procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y/o contra la libre competencia

[206-1]

Durante 2019 no fuimos parte de ningún procedimiento legal por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y/o contra la libre competencia

Multas o incumplimientos a la legislación social y ambiental vigente

[307-1, 419-1]

Durante 2019 no recibimos ninguna sanción o multa por incumplimiento de la normatividad ambiental, social o económica vigente